**** 🡫

|  |  |
| --- | --- |
| **Directie Werkloosheidsreglementering** | **Werkloosheidsbureaus** |
|  | **Uitbetalingsinstellingen** |

Ons kenmerk IDC/31000/DIV/00311A/GVD

Riodoc 202574

Contactpersoon reglement@rva.be

Telefoon 02 515 42 25

|  |  |
| --- | --- |
| Betreft: | Maatregelen wegens de verspreiding van Covid-19 (het coronavirus) |

|  |  |
| --- | --- |
| **Bestemmeling:** | Processen Toelaatbaarheid, Vergoedbaarheid, Verificatie en Controle |
| **Inhoud:** | De overheidsmaatregelen tot beperking van de verspreiding van het coronavirus leiden tot een exponentiële toename van de tijdelijke werkloosheid en hebben wegens de sluiting van de kantoren van de uitbetalingsinstellingen, de RVA en de diensten voor arbeidsbemiddeling een impact op de dienstverlening.  Deze nota bevat tijdelijke maatregelen om dit op te vangen op het vlak van   1. [Indiening van de uitkeringsaanvragen](#_INDIENING_VAN_DE) 2. [Geen toelaatbaarheidsvoorwaarden in geval van economische werkloosheid](#_GEEN_toelaatbaarheidsvoorwaarden_in) 3. [Afschaffing van de controlekaart C3.2A](#_AFSCHAFFING_VAN_DE) 4. [Validatie van het controleformulier C3-Deeltijds](#_VALIDATIE_VAN_HET) 5. [Controle van het verblijfsbewijs](#_CONTROLE_VAN_HET) 6. [Inschrijving als werkzoekende](#_INSCHRIJVING_ALS_WERKZOEKENDE) 7. [Indiening van de controlekaarten en validatie van de EC3](#_INDIENING_VAN_DE_1) 8. [Beroepsopleidingen](#_BEROEPSOPLEIDINGEN) 9. [Formulier C98](#_FORMULIER_C98) 10. [Inschakelingsuitkeringen](#_INSCHAKELINGSUITKERINGEN) 11. [Degressiviteit](#_DEGRESSIVITEIT__(informatie) 12. [Werknemers die artistieke activiteiten uitoefenen](#_Werknemers_die_artistieke) of technici in de artistieke sector 13. [Vergoedbaarheid artikel 130ter](#_VERGOEDBAARHEID_ARTIKEL_130ter) 14. [Afwijkende regels inzake de uitoefening van activiteiten tijdens werkloosheid](#_AFWIJKENDE_REGELS_INZAKE) 15. [Fictief gebruik van tijdelijke werkloosheid](#_TIJDELIJKE_WERKLOOSHEID_VOOR) 16. [Grensoverschrijdende materies](#_GRENSOVERSCHRIJDENDE_MATERIES) 17. [Werklozen in SWT](#_WERKLOZEN_IN_SWT) 18. [Verificatie](#_VERIFICATIE) 19. PWA |
| **Wettelijke basis:** | * Koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het Covid-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit (BS 02/04/2020); * Koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoeslag, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen (BS 30/04/2020); * Koninklijk besluit van 22 juni 2020 betreffende diverse tijdelijke maatregelen in de werkloosheidsreglementering omwille van het Covid-19-virus en tot wijziging van de artikelen 12 en 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het Covid-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit (BS 25/06/2020); * Koninklijke besluiten van 15 juli 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen op het vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid-19 (BS 17/07/2020).[[1]](#footnote-1) |
| **Bijgewerkt op:** | 08/11/2020 |

|  |
| --- |
| **Verlenging van de reglementaire maatregelen in de tijd** |
| Twee koninklijke besluiten van 15 juli 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen op het vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus Covid-19 (BS 17/07/2020) regelen in het algemeen het volgende: |
| * Een *eerste koninklijk besluit* voorziet in |
| 1. de verlenging van de maatregelen opgenomen in |
| * het koninklijk besluit van 30 maart 2020; |
| * het koninklijk besluit van 23 april 2020; |
| * het koninklijk besluit van 22 juni 2020; |
| * de wet van 9 juni 2020[[2]](#footnote-2); |
| van 30/06/2020 tot 31/08/2020 (maatregelen voor tijdelijk werklozen) of van drie naar vijf maanden (maatregelen voor volledig werklozen). |
| 1. een bijkomende verlenging van de maatregelen voor tijdelijke werklozen (met uitzondering van de maatregel bedoeld in artikel 12, tweede tot vijfde lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 2020[[3]](#footnote-3)) tot en met 31/12/2020, voor zover deze tewerkgesteld zijn in “ondernemingen of sectoren die uitzonderlijk hard zijn getroffen door de coronacrisis” (verder in deze nota afgekort als HGO). |
| Wordt begrepen onder[[4]](#footnote-4) |
| * “ondernemingen die uitzonderlijk hard is getroffen door de coronacrisis”: de werkgevers die tijdens het tweede kwartaal 2020 een aantal dagen tijdelijke werkloosheid wegens economische redenen en wegens overmacht-corona kennen van ten minste 20% van het globaal aantal aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid aangegeven dagen, met uitsluiting van de dagen die op de DmfA-aangifte worden aangegeven met codes 30, 50, 51 en 52; |
| * “sectoren die uitzonderlijk hard zijn getroffen door de coronacrisis”: sectoren waar de economische activiteit en de tewerkstelling gevoelig verlaagd zijn omwille van de door de minister van Binnenlandse Zaken genomen dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus COVID-19 te beperken; deze sectoren werden door de minister van Werk worden bepaald. |
| * Een *tweede koninklijk besluit* voorziet in een algemene verlenging tot 31/12/2020 van vier maatregelen: |
| * de vrijstelling van toelaatbaarheidsvoorwaarden in geval van tijdelijke werkloosheid omwille van economische redenen; |
| * de verhoging van het uitkeringspercentage tot 70% in geval van tijdelijke werkloosheid; |
| * de verhoging van het minimum uitkeringsbedrag voor de tijdelijk werkloze; |
| * de verhoging van het uitkeringspercentage tot 65% voor de werknemers bedoeld in artikel 28, § 3. |
| De toepasselijke bepalingen van deze koninklijke besluiten worden vermeld bij de besproken maatregelen.  Een nieuw koninklijk besluit zal met ingang van 01/10/2020[[5]](#footnote-5) het onderscheid tussen de tijdelijk werklozen al naar gelang zij tewerkgesteld zijn in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector of niet afschaffen, en de maatregelen voorzien voor de tijdelijk werkloze die van kracht waren tot 31/12/2020 verlengen **tot en met 31/03/2021**. |

# INDIENING VAN DE UITKERINGSAANVRAGEN

## Vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid – nieuw formulier C3.2-werknemer-corona

Voor uitkeringsaanvragen tijdelijke werkloosheid gelegen in de periode van 01/02/2020 tot en met 31/03/2021[[6]](#footnote-6) kan de werknemer gebruik maken van een formulier C3.2-werknemer-corona “Vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid” (RioDoc [202572](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/MSPY-BMUK92?OpenDocument)).[[7]](#footnote-7)

Dit formulier voert een vereenvoudigde uitkeringsaanvraag voor de tijdelijk werkloze werknemer in en vervangt het formulier C1 (“Aangifte betreffende de persoonlijke en familiale situatie”) en het formulier C3.2-werknemer.[[8]](#footnote-8) De werknemer die gebruik maakt van dit aanvraagformulier, waarin ook de gegevens omtrent de betaalwijze van de uitkeringen zijn opgenomen, wordt dus vrijgesteld van de indiening van een formulier C1.[[9]](#footnote-9)

Specifieke situatie: voor de volgende tijdelijk werklozen blijft het gebruik van een volledig ingevuld formulier C1 wel noodzakelijk:

* leerlingen die een alternerende opleiding volgen en voor wie de gezinssamenstelling van belang is voor het bedrag van de uitkering[[10]](#footnote-10);
* […][[11]](#footnote-11).

Bij de indiening van een uitkeringsaanvraag met dit vereenvoudigd formulier gelden de volgende bijzondere principes:

* Het formulier bevat geen gegevens in verband met de gezinssamenstelling, aangezien vanaf 01/01/2020 het bedrag van de uitkering voor de tijdelijk werkloze in alle omstandigheden voor alle gezinscategorieën hetzelfde is.

Het dossier wordt uitgewerkt met een code ‘N’.[[12]](#footnote-12) In de module S04 wordt een **specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’** voorzien. Deze code laat geen betaling van uitkeringen voor een andere refertemaand dan februari, maart, april, mei, juni, juli, augustus, oktober, november, december 2020 en januari, februari en maart 2021 toe. De werknemer die in voorkomend geval na 31/03/2021[[13]](#footnote-13) nog aanspraak op uitkeringen zou maken, moet daartoe een nieuwe uitkeringsaanvraag doen en een formulier C1 indienen.

Deze werkwijze geldt niet indien de indiening van een formulier C1 niet verplicht is.[[14]](#footnote-14)

Indien de werkloze voor een uitkeringsaanvraag tussen 01/02/2020 en 31/03/2021 een volledig ingevuld ‘gewoon’ en door hem ondertekend formulier C1 indient, wordt de normale procedure van encodage gevolgd, zonder het vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’.

* De overgang van uitbetalingsinstelling wordt toegestaan zonder akkoord van de afgevende uitbetalingsinstelling. De procedure C8-overgang moet niet worden gevolgd[[15]](#footnote-15), ook niet in geval van verhuis naar een ander werkloosheidsbureau en ook niet meer bij een eventuele latere uitkeringsaanvraag na 31/03/2021[[16]](#footnote-16) door dezelfde uitbetalingsinstelling als diegene die het formulier C3.2-werknemer-corona heeft ingediend.

De cijfercode wordt bepaald op basis van het theoretisch loon opgegeven in de elektronische ASR.

Door het niet volgen van de procedure overgang en het verrichten van de betaling door de opnemende uitbetalingsinstelling vooraleer in het bezit te zijn van een geldige uitkeringskaart, kunnen diverse probleemsituaties ontstaan (zie verder [punt 1.6.).](#_Probleemsituaties_wegens_de)

Opgelet! In afspraak met de uitbetalingsinstellingen en om een einde te stellen aan het probleem van dubbele betalingen geldt, voor uitkeringsaanvragen vanaf 01/10/2020 (en ongeacht wanneer deze worden ingediend), opnieuw de normale procedure in geval van een overgang van uitbetalingsinstelling. Dit betekent dat, ook al gaat het om een tijdelijke werkloze tewerkgesteld in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector, het dossier moet vergezeld zijn van een door de werknemer ondertekend formulier C8-overgang.

* Vragen in verband met bijkomstige activiteiten of inkomsten worden niet gesteld, aangezien deze activiteiten en inkomsten voor de maanden februari 2020 tot en met maart 2021[[17]](#footnote-17) (met uitzondering van ziekte-uitkeringen en arbeid in loondienst) de toekenning van uitkeringen als tijdelijk werkloze niet beletten (zie hierover verder [punt 14](#_AFWIJKENDE_REGELS_INZAKE)).
* Er is geen controle op eventuele vereisten inzake verblijfsvergunning en arbeidskaart. In de module S08 kan vermeld worden dat tot 31/03/2021 aan de voorwaarden is voldaan.

Het feit dat een bestaande module S08 zou aflopen in de periode van 01/03/2020 tot 31/03/2021 is geen beletsel voor de betaling van uitkeringen als tijdelijk werkloze (daaronder ook begrepen de inkomensgarantie-uitkering voor de werknemer die tijdens de deeltijdse tewerkstelling aanspraak maakt op uitkeringen als tijdelijk werkloze) voor de refertemaanden maart 2020 tot en met maart 2021.

De controle dient wel te gebeuren bij een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze in die periode. Indien de einddatum van de module S08 op 31/03/2021 wordt geplaatst zonder over de vereiste bewijzen te beschikken, dient daartoe een module S37 te worden ingevoerd.

Het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’ belet de betaling van uitkeringen voor een periode na 31/03/2021 én voor de maand september 2020, indien de werkgever (of de gebruiker indien het gaat om een interimtewerkstelling of een tewerkstelling in toepassing van artikel 60, § 7, van de OCMW-wet) niet erkend is als uitzonderlijk hard getroffen onderneming of behorend tot een uitzonderlijk hard getroffen sector.

De werkgever die als zodanig erkend wil worden, moet bij het proces Controle (tijdelijke werkloosheid) een formulier C106A-corona-hgo indienen. De indiening van een formulier C106A-corona-hgo is niet vereist indien de werknemer valt onder een paritair comité dat in zijn geheel als uitzonderlijk hard getroffen sector is erkend[[18]](#footnote-18). Indien het gaat om specifieke activiteiten binnen een sector, moet de werkgever bij het formulier een lijst voegen van de werknemers (met inbegrip van de uitzendkrachten en de werknemers bij hem tewerkgesteld in toepassing van artikel 60, § 7, van de OCMW-wet) die in de onderneming (deels) deze specifieke activiteit uitoefenen[[19]](#footnote-19).

Indien aan de voorwaarden voor de erkenning is voldaan, wordt het ondernemingsnummer van de werkgever (en in voorkomend geval de lijst van de werknemers) geregistreerd in de module W14 van de databank Tijdelijke Werkloosheid, met als code Reden overmacht ‘80’ (uitzonderlijk hard getroffen sector), ’81’ (uitzonderlijk hard getroffen onderneming) of ‘82’ (uitzonderlijk hard getroffen sector – specifieke activiteit)[[20]](#footnote-20).

Het niet bestaan van dergelijke module W14 voor een ondernemingsnummer dat overeenstemt met het ondernemingsnummer in de door de werkgever afgeleverde ASR scenario 5 (en wat betreft het type ‘82’ het identificatienummer van de werknemer) laat de betaling van uitkeringen voor de maand september 2020 niet toe.

Wat betreft de interimwerknemers dient voor de vergoedbaarheid van de maand september 2020 in de door het uitzendkantoor afgeleverde ASR scenario 5 in de zone 00131 “ondernemingsnummer van de gebruikende onderneming” een nummer aanwezig te zijn van een gebruiker die erkend is als uitzonderlijk hard getroffen onderneming of behorend tot een uitzonderlijk hard getroffen sector[[21]](#footnote-21).

Eenzelfde principe geldt in voorkomend geval voor de werknemers die in toepassing van artikel 60, § 7, van de OCMW-wet tewerkgesteld worden bij een andere onderneming, met dien verstande dat de voormelde zone 00131 in de ASR scenario 5 voor de werkgever-OCMW niet toegankelijk is en dat deze het ondernemingsnummer van de gebruikende onderneming dus zal moeten vermelden in de vrije commentaarzone.

Indien de werkgever of de gebruiker (en in voorkomend geval de werknemer die een specifieke activiteit uitoefent) niet erkend is als uitzonderlijk hard getroffen onderneming of behorend tot een uitzonderlijk hard getroffen sector en er een module S04 met het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’ bestaat, is de werknemer voor de maand september 2020 enkel nog vergoedbaar mits het indienen van een nieuwe uitkeringsaanvraag (zie hiervoor [punt 1.4](#_Werkwijze_in_geval)).

Indien het proces Toelaatbaarheid voor een datum gelegen in de maand september 2020 een uitkeringsaanvraag ontvangt met een formulier C3.2-werknemer-corona, dient de berekenaar geen controle uit te oefenen of de onderneming erkend is als uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector. De uitbetalingsinstelling beschikt over de gegevens inzake de al dan niet erkenning en wordt geacht de correcte stukken in te dienen. In voorkomend geval wordt het dossier uitgewerkt met een code ‘N’ en met het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’. Indien naderhand zou blijken dat de onderneming niet is erkend, belet het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’ hoe dan ook de betaling voor de maand september 2020.

## Gebruik van de elektronische ASR bij de vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid

Het formulier C3.2-werknemer-corona “Vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid” wordt samen met de elektronische ASR scenario 2 “Aangifte vaststellen recht tijdelijke werkloosheid of schorsing bedienden” of een ASR scenario 5 “Maandelijkse aangifte van de uren tijdelijke werkloosheid of uren schorsing bedienden” bij het werkloosheidsbureau ingediend.

Aan de werkgevers en de sociale secretariaten wordt in principe gevraagd om enkel een ASR scenario 5 en geen ASR scenario 2 af te leveren.

In tegenstelling tot hetgeen is opgenomen in de FAQ Tijdelijke Werkloosheid (RioDoc [160916](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/RiodocDoc.xsp?documentId=A5B693BF7261CF52C1258044004BFB90&action=openDocument&searchterms=true) – “Documenten aanvaard als UA”), kan, in combinatie met het formulier C3.2-werknemer-corona,[[22]](#footnote-22)

* ook voor de deeltijdse werknemer de uitkeringsaanvraag afgewerkt worden op basis van de ASR scenario 5;
* in het (uitzonderlijke) geval van een ASR scenario 5 met een gemiddelde factor Q, het dossier eveneens met deze gemiddelde factor Q afgewerkt worden (voor de berekening van de uitkeringen, indien deze gebeurt op basis van de factor Q (formule P x6/Q), wordt dan eveneens de gemiddelde factor Q in aanmerking genomen).[[23]](#footnote-23)

Dit belet uiteraard niet dat de uitkeringsaanvraag nog steeds op basis van een ASR scenario 2 kan gebeuren.

Indien er een verschil is tussen de datum van de uitkeringsaanvraag op het formulier C3.2-werknemer-corona “Vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid” en de datum van de eerste werkloosheidsdag in de elektronische ASR scenario 2 of 5, wordt de werkloosheidscode toegekend op de datum van eerste werkloosheidsdag in de elektronische ASR.

## Ondertekening van het vereenvoudigd formulier C3.2-werknemer-corona en het fomulier C1

Het formulier C3.2-werknemer-corona “Vereenvoudigde aanvraag tijdelijke werkloosheid” moet in principe door de werkloze worden ondertekend.

Er wordt aanvaard dat het formulier door de aangestelde van de uitbetalingsinstelling namens de werkloze wordt ondertekend. Het document dient in dat geval de naam van de aangestelde van de uitbetalingsinstelling te bevatten[[24]](#footnote-24) en de uitdrukkelijke vermelding dat deze als gemachtigde en in opdracht van de werkloze handelt en dat de werkloze door de uitbetalingsinstelling van de inhoud van het formulier werd ingelicht.[[25]](#footnote-25)

Daartoe maakt de uitbetalingsinstelling gebruik van volgende formulering die op het formulier C3.2-werknemer-corona is voorzien:

*…………., handtekening van de afgevaardigde van de uitbetalingsinstelling, die verklaart door de werkloze te zijn gemachtigd deze aanvraag namens hem/haar te ondertekenen, na de werkloze van de inhoud van deze aanvraag te hebben ingelicht.*

De uitbetalingsinstelling verbindt hiermee de werkloze en doet deze aangifte op haar verantwoordelijkheid.

Deze werkwijze met handtekening van een afgevaardigde van de uitbetalingsinstelling geldt, enkel in geval van een uitkeringsaanvraag als tijdelijk werkloze, eveneens voor het ‘gewone’ formulier C1. In dat geval wordt het dossier ook uitgewerkt met een code ‘N’ en met in de module S04 het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’. Het formulier C1 mag worden aanvaard, ook al zouden de rubrieken “Mijn gezinstoestand”, “Mijn activiteiten” en “Mijn inkomsten” niet zijn ingevuld.

Opgelet! Alleen het formulier "C3.2-werknemer-corona" dat is gevalideerd en gepubliceerd (RioDoc [202572](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/MSPY-BMUK92?OpenDocument)) kan door de werkloosheidsbureaus worden aanvaard.

Dit formulier kan enkel gebruikt worden in het kader van een uitkeringsaanvraag en niet louter om een wijziging van adres of rekeningnummer mee te delen.

De RVA voorziet ook in een informatisering van de indieningen op basis van een elektronische C9.[[26]](#footnote-26)

In dat geval geldt de indiening op elektronische wijze van het formulier C3.2- werknemer-corona als een door de werkloze of een namens de werkloze door de gemachtigde van de uitbetalingsinstelling ondertekende uitkeringsaanvraag.

De uitbetalingsinstelling die het formulier C3.2-werknemer-corona door middel van een elektronisch gegevensbestand heeft ingediend, moet evenwel het formulier C3.2-werknemer-corona dat de gegevens van dit bestand bevat ter beschikking van de RVA houden en dit uiterlijk binnen een termijn van vier maanden ingaande op de eerste dag van de maand volgend op deze waarvoor de uitkeringen worden aangevraagd aan de RVA bezorgen.

## Werkwijze in geval van een uitkeringsaanvraag gesitueerd in de maand september 2020

Indien er een module S04 met het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’ bestaat en de werknemer niet tewerkgesteld is bij een werkgever of gebruiker erkend als uitzonderlijk hard getroffen onderneming of behorend tot een uitzonderlijk hard getroffen sector, is voor de betaling van uitkeringen voor de maand september 2020 een uitkeringsaanvraag vereist.

Het betreft hier geen verplichte uitkeringsaanvraag die aanleiding zou geven tot de herziening van de toegekende cijfercode.

Deze uitkeringsaanvraag gebeurt met een C9 type 820 en veronderstelt het indienen van

* een formulier C1

Aangezien de gezinssamenstelling sedert 01/01/2020 op geen enkele wijze meer van invloed is voor het bedrag van de uitkering, wordt aanvaard dat het invullen van de rubriek “mijn gezinstoestand” op het formulier C1 facultatief is.

In de praktijk zal de uitbetalingsinstelling ABVV deze rubriek op de door hen verrichte aangiftes niet meer invullen. De andere uitbetalingsinstellingen hebben aangegeven dit voorlopig wel nog te zullen doen.

* indien deze rubriek niet is ingevuld, wordt het dossier uitgewerkt met een code ‘N’ en met het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘SITX’; deze code vereist dat in geval van een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze een volledig ingevuld formulier C1 moet worden ingediend indien het genot van de uitkeringen als volledig werkloze onderbroken werd gedurende meer dan één jaar.

*Deze werkwijze is slechts tijdelijk, in principe tot en met 31/12/2020, in afwachting dat alle uitbetalingsinstellingen zich volledig hebben aangepast aan het niet langer meedelen van de gezinssamenstelling in geval van tijdelijke werkloosheid. Op dat ogenblik zal overgeschakeld worden naar een code die niet meer geassocieerd kan worden met de code van een bestaande gezinssamenstelling.*

* indien deze rubriek wel is ingevuld, wordt op basis van de aangegeven gezinssamenstelling een barema met de code ‘A’, ‘N’ of ‘B’ toegekend;
* indien deze rubriek onvolledig is ingevuld, moet het dossier aan de uitbetalingsinstelling via de procedure C51 teruggestuurd worden.
* een formulier C3.2-werknemer

Indien op het formulier in de rubriek “mijn aanvraag” is vermeld dat dat uitkeringsaanvraag betrekking heeft op het “einde van de uitzonderlijke procedure tijdelijke werkloosheid corona”, is niet vereist dat de werknemer in deze rubriek een vakje met betrekking tot de aard van de tijdelijke werkloosheid aankruist.

Indien er bij deze uitkeringsaanvraag geen ASR scenario 2 of ASR scenario 5 wordt toegevoegd, wordt aangenomen dat de tewerkstellingsgegevens (werkgever, factor Q/S …) ongewijzigd zijn gebleven.

Het dossier moet worden ingediend uiterlijk de laatste dag van de tweede maand volgend op deze waarin de uitkeringsaanvraag op het formulier C3.2-werknemer is gelegen.[[27]](#footnote-27)

Voor de uitkeringsaanvragen tot herziening van de cijfercode bij de eerste tijdelijke werkloosheid na 30/09/2020[[28]](#footnote-28) volstaat in principe de indiening van een ASR scenario 5.

## Origineel karakter van de ingediende stukken

Ongeacht het type van indiening, wordt voor alle uitkeringsaanvragen gelegen in de periode van 01/02/2020 tot en met 31/12/2020 aanvaard dat niet de origineel gehandtekende, maar (door de werkloze) gescande documenten of duidelijke foto’s van documenten, die door de uitbetalingsinstelling worden afgedrukt, worden ingediend bij het werkloosheidsbureau.

Dit betreft zowel van de werkloze *(bv. formulier C1)* als van een derde *(bv. formulier C4, formulier C4-onderwijs)* uitgaande stukken.

De normale procedure van indiening bij het werkloosheidsbureau via C9 blijft van toepassing.

Indien een leesbaar document bij het scannen onleesbaar zou worden[[29]](#footnote-29)

* wordt het dossier niet aan de uitbetalingsinstelling teruggestuurd;
* wordt het dossier behandeld met het papieren stuk;
* wordt het dossier bewaard in een fysiek archief, zoals gebeurt met de medische dossiers.

## Indieningstermijn

De indieningstermijn loopt niet gedurende de periode van 01/03/2020 tot en met 31/12/2020[[30]](#footnote-30).

Indien de indieningstermijn begint vóór 01/03/2020 en eindigt na 29/02/2020 betekent dit dus dat de indieningstermijn met tien maanden wordt verlengd.

Indien de indieningstermijn begint na 29/02/2020 en voor 01/01/2021, begint deze pas te lopen vanaf 01/01/2021.

De procedure met het formulier C54 moet niet worden gevolgd.

*Voorbeeld*

*Een werknemer vraagt uitkeringen als volledig werkloze aan vanaf 13/01/2020. Het dossier moet uiterlijk op 13/03/2020 door het werkloosheidsbureau worden ontvangen.*

*De indieningstermijn begint vóór 01/03/2020 en eindigt na 29/02/2020 en wordt dus met tien maanden verlengd.*

*Het dossier wordt tijdig ingediend indien het uiterlijk op 13/01/2021 door het werkloosheidsbureau wordt ontvangen.*

Deze verlenging is, eveneens zonder dat de procedure met het formulier C54 moet worden gevolgd, per analogie ook van toepassing op de indieningstermijn van een terugzending C51.

*Voorbeeld*

*Een werknemer vraagt uitkeringen als tijdelijk werkloze aan vanaf 04/01/2020. Het dossier moet uiterlijk op 31/03/2020 door het werkloosheidsbureau worden ontvangen.*

*Op 09/03/2020 wordt het dossier geregistreerd op het werkloosheidsbureau. Het dossier is onvolledig en wordt op 12/03/2020 met C51 teruggestuurd naar de uitbetalingsinstelling.*

*De uiterlijke herindieningsdatum zou 12/04/2020 zijn.* *De termijn loopt echter niet tot en met 31/12/2020.*

*Het dossier wordt tijdig heringediend indien het uiterlijk op 31/01/2021 door het werkloosheidsbureau wordt ontvangen.*

De bijkomende termijn van één maand voorzien in artikel 92, § 5, van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering wordt niet verlengd.

*Voorbeeld*

*Een werknemer vraagt uitkeringen als tijdelijk werkloze aan vanaf 12/12/2019. Het dossier moet uiterlijk op 29/02/2020 door het werkloosheidsbureau worden ontvangen.*

*De uitbetalingsinstelling heeft in toepassing van artikel 92, § 5, de verlenging van deze termijn tot 31/03/2020 gevraagd. Deze bijkomende termijn wordt niet verlengd (en begint dus niet pas te lopen op 01/01/2021).*

Het principe dat de indieningstermijn loopt niet gedurende de periode van 01/03/2020 tot en met 31/12/2020 belet daarentegen niet dat, na het verstrijken van de aldus verlengde indieningstermijn op 28/02/2021 of 31/03/2021[[31]](#footnote-31), de uitbetalingsinstelling op dat ogenblik nog de toepassing van artikel 92, § 5, kan inroepen[[32]](#footnote-32).

*Voorbeeld*

*Een werknemer vraagt uitkeringen als volledig werkloze aan vanaf 15/04/2020. Het dossier moet uiterlijk op 15/06/2020 door het werkloosheidsbureau worden ontvangen.*

*De indieningstermijn begint pas te lopen op 01/01/2021 en verstrijkt dus op 28/02/2021.*

*De uitbetalingsinstelling kan uiterlijk op 28/02/2021 nog een beroep doen op de toepassing van artikel 92, § 5, en aldus de indieningstermijn verlengen tot 31/03/2021.*

Indien de indieningstermijn of de termijn voor herindiening met maximum één maand is overschreden, wordt een aanvraag C54 met een verwijzing naar de problematische omstandigheden als gevolg het coronavirus in principe toegestaan.[[33]](#footnote-33)

## Probleemsituaties wegens de niet naleving van de procedure overgang en het betalen zonder in het bezit te zijn van een geldige uitkeringskaart

* **Dubbele betaling**

De mogelijkheid van een dubbele betaling wordt in de hand gewerkt doordat de ASR scenario 5 voor eenzelfde maand door de InterUI[[34]](#footnote-34) naar verschillende uitbetalingsinstellingen kan worden verstuurd én door het feit dat de tijdelijk werkloze vrijgesteld is van het gebruik van een controlekaart[[35]](#footnote-35).

*Voorbeeld*

*Een werkloze is gekend bij uitbetalingsinstelling X en beschikt over een werkloosheidscode die de betaling van uitkeringen als tijdelijk werkloze bij een werkgever toelaat.*

*Uitbetalingsinstelling X ontvangt van de InterUI de ASR scenario 5 voor de maand maart 2020 en verricht de betaling voor de volledige maand maart 2020.*

*Inmiddels heeft de werknemer (of bijvoorbeeld de werkgever voor hem) echter einde maart 2020 bij uitbetalingsinstelling Y een uitkeringsaanvraag vanaf 18/03/2020 ingediend.*

*Uitbetalingsinstelling Y vraagt en verkrijgt de integratie van het dossier vanaf 18/03/2020. Als gevolg daarvan ontvangt uitbetalingsinstelling Y eveneens de ASR scenario 5 voor de maand maart 2020 en verricht de betaling voor de periode van 18/03/2020 tot en met 31/03/2020.*

De uitbetalingsinstellingen hebben via de InterUI het aantal dubbele betalingen in kaart gebracht en zullen in principe de ten onrechte betalingen als volgt recupereren bij de betaling voor de maand april 2020.

* de (twee) betrokken uitbetalingsinstellingen maken onder elkaar uit wie de meest bevoegde uitbetalingsinstelling was om de werknemer uit te betalen;
* de uitbetalingsinstelling die aldus “ten onrechte” betaalde:
  + deelt schriftelijk mee aan de werknemer dat zij diens uitkeringsaanvraag zal annuleren en dat in principe de ten onrechte betaling zal worden afgehouden bij de betaling voor de maand april 2020;
  + annuleert de uitkeringsaanvraag bij het werkloosheidsbureau (met een formulier C8, ondertekend door de afgevaardigde van de uitbetalingsinstelling, dat wordt ingediend met een borderel C9 type 89Z).[[36]](#footnote-36)
* de “meest bevoegde” uitbetalingsinstelling houdt bij de betaling voor de maand april 2020 het ten onrechte dubbel betaalde bedrag voor de maand maart 2020 in, en stort dit op een rekening van de uitbetalingsinstelling die “ten onrechte” betaalde.
* **Werknemers in een periode van uitsluiting of administratieve sanctie**

*Voorbeeld*

*Er werd aan uitbetalingsinstelling X een uitkeringskaart C2 overgemaakt met de beslissing dat de werknemer vanaf 24/02/2020 voor een periode van 13 weken is uitgesloten van het recht op uitkeringen wegens een werkverlating.*

*De werknemer dient een formulier C3.2-werknemer-corona met een uitkeringsaanvraag vanaf 18/03/2020 in bij uitbetalingsinstelling Y.*

*Uitbetalingsinstelling Y betaalt begin april 2020 de werknemer, zonder in het bezit te zijn van een uitkeringskaart.*

Indien de berekenaar bij het behandelen van het dossier vaststelt dat er een barema 00/ bestaat en de werknemer de uitkeringsaanvraag bij een nieuwe uitbetalingsinstelling heeft ingediend, wordt het dossier niet aan deze uitbetalingsinstelling teruggestuurd, maar wordt een uitkeringskaart met het barema 00/ verstuurd.

De nieuwe uitbetalingsinstelling kan evenwel om een rechtzetting vragen, indien zij verklaart dat reeds vóór de ontvangst van de uitkeringskaart C2 met het barema 00/ een betaling werd verricht[[37]](#footnote-37).

De berekenaar verstuurt in dat geval een nieuwe uitkeringskaart C2, met een geldig barema op de datum van de uitkeringsaanvraag, doch herneemt het barema 00/ op de eerste dag van de maand waarvoor op het ogenblik van het versturen van de initiële uitkeringskaart nog geen betaling was verricht[[38]](#footnote-38).

Het dossier wordt overgemaakt aan het proces Vergoedbaarheid, met het oog op het terugvorderen van de ten onrechte ontvangen uitkeringen. Richtlijnen hierover zullen volgen.

* **Wijziging van rekeningnummer en actieve schuldbemiddeling**

De mededeling RioDoc [202632](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/NBUS-BNNKGP?OpenDocument) stelt dat in geval van een actieve schuldbemiddeling (module S05 met aard ‘16’), het programma geen creatie van een module S12 met een financieel rekeningnummer aanvaardt.

Dit is problematisch indien een nieuwe uitbetalingsinstelling reeds een betaling heeft verricht zonder van de actieve schuldbemiddeling op de hoogte te zijn.

De controle op het bestaan van een actieve schuldbemiddeling bij de creatie van een module S12 zal daarom voor de maanden maart tot en met september 2020 uitgeschakeld worden.

# GEEN toelaatbaarheidsvoorwaarden in geval van economische werkloosheid

Voor de periode van 01/02/2020 tot en met 31/03/2021 kan de werknemer als tijdelijk werkloze wegens economische redenen toegelaten worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen zonder dat hij wachttijdvoorwaarden moet vervullen.[[39]](#footnote-39)

Uitkeringsaanvragen gelegen in deze periode kunnen, ongeacht het type van tijdelijke werkloosheid, worden uitgewerkt met in de module S04 het toelaatbaarheidsartikel ‘42M99’. Dit artikel belet de betaling van uitkeringen als tijdelijk werkloze op grond van economische oorzaken gelegen na 31/03/2021.

Dit sluit niet uit dat, indien een berekenaar kan vaststellen dat aan de toelaatbaarheidsvoorwaarden is voldaan, een toelaatbaarheidsartikel dat dit bevestigt (bijvoorbeeld ‘42K30’) wordt toegekend.

Specifieke situatie: voor de werknemer die na een uitsluiting tot wedertoelaatbaarheid wegens vrijwillige werkloosheid, bij wijze van administratieve sanctie, in het kader van de evaluatie van het zoekgedrag naar werk of wegens langdurige werkloosheid uitkeringen als tijdelijk werkloze aanvraagt, moet de vrijstelling van wachttijd voor alle vormen van tijdelijke werkloosheid voor de periode van 01/02/2020 tot en met 31/03/2021 als volgt worden gezien:

De vrijstelling geldt niet ten aanzien van de werknemer die een nieuwe wachttijd moet doorlopen overeenkomstig de artikelen 52, § 3, 52bis, § 2, of 155, tweede lid.

De vrijstelling geldt wel ten aanzien van de werknemer die een nieuwe wachttijd moet doorlopen voor de opheffing van een uitsluiting van onbepaalde duur in het kader van de controle op de actieve beschikbaarheid of wegens langdurige werkloosheid.

# AFSCHAFFING VAN DE CONTROLEKAART C3.2A

De tijdelijk werkloze wordt voor de periode van 01/03/2020 tot en met 31/03/2021[[40]](#footnote-40) vrijgesteld van het in het bezit zijn, het invullen en het bij de uitbetalingsinstelling indienen van de controlekaart C3.2A.[[41]](#footnote-41)

De werkgever wordt voor deze maanden vrijgesteld van de afgifte van deze controlekaart aan de werknemer en, in voorkomend geval, van de inschrijving van het nummer van deze controlekaart in een (elektronisch) validatieboek.[[42]](#footnote-42)

Opgelet! In het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het Covid-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, was wegens een materiële vergissing de datum inwerkingtreding van de tijdelijke afschaffing van artikel 71 voor de tijdelijk werkloze bepaald op 01/02/2020, terwijl de tijdelijke afschaffing van de verplichting tot afgifte van de controlekaart door de werkgever ingaat op 01/03/2020.[[43]](#footnote-43) Deze vergissing werd inmiddels rechtgezet, zodat de tijdelijke afschaffing van het verplicht gebruik van de controlekaart door de tijdelijk werkloze slechts geldt vanaf 01/03/2020.[[44]](#footnote-44)

De vrijstelling van het invullen van de controlekaart geldt ook voor de werknemers van de pilootbedrijven die gebruik maken van de elektronische controlekaart C3.2A. Indien deze werknemers de controlekaart toch zouden invullen en de gegevens daarvan op het einde van de maand bevestigen, moet de uitbetalingsinstelling daaraan geen gevolg geven. De elektronische controlekaart moet in dat geval ook niet bij het betaaldossier worden gevoegd.

# VALIDATIE VAN HET CONTROLEFORMULIER C3-DEELTIJDS

Gelet op de sluiting van sommige gemeentelijke diensten en diensten voor arbeidsbemiddeling, wordt de deeltijdse werknemer die aanspraak maakt op een inkomensgarantie-uitkering voor de maanden februari 2020 tot en met juni 2020 vrijgesteld van de validatie van het controleformulier C3-deeltijds.

Met ingang van 01/07/2020 is deze verplichting opgeheven.[[45]](#footnote-45)

# CONTROLE VAN HET VERBLIJFSBEWIJS

De toepassing van artikel 66bis wordt tot nader order opgeschort. Alle brieven verstuurd in februari en maart 2020 worden geannuleerd en alle modules S44 gecreëerd vanaf 01/02/2020 worden verwijderd. Er worden tot december 2020 geen nieuwe brieven meer afgedrukt, ook niet indien het werkloosheidsbureau zelf een nieuwe module S44 zou aanmaken.

# INSCHRIJVING ALS WERKZOEKENDE

Door de sluiting of de beperking van het aantal bezoekers van de kantoren van de diensten voor arbeidsbemiddeling, kunnen sommige werkzoekenden zich enkel nog online of telefonisch inschrijven.

De termijn voor de verplichte inschrijving als werkzoekende indieningstermijn bij een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze of als deeltijds werknemer die aanspraak maakt op de inkomensgarantie-uitkering loopt niet gedurende de periode van 01/03/2020 tot en met 30/06/2020[[46]](#footnote-46).

Indien de termijn begint vóór 01/03/2020 en eindigt na 29/02/2020 betekent dit dus dat deze met vier maanden wordt verlengd.

Indien de termijn begint na 29/02/2020 en eindigt vóór 01/07/2020, begint deze pas te lopen vanaf 01/07/2020.

De procedure met het formulier C54 moet niet worden gevolgd.

*Voorbeeld*

*Een werknemer is gestart met een deeltijdse tewerkstelling en maakt aanspraak op een inkomensgarantie-uitkering vanaf 03/02/2020. In principe dient deze werknemer uiterlijk op 03/04/2020 de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling daarvan op de hoogte te brengen en zich in te schrijven als werkzoekende voor een voltijdse betrekking.*

*De termijn begint vóór 01/03/2020 en eindigt na 29/02/2020 en wordt dus met vier maanden verlengd.*

*De inschrijving als werkzoekende is dus tijdig ingediend indien deze uiterlijk op 03/08/2020 is gebeurd.*

Voor alle werknemers die als gevolg van Covid-19 tijdelijk werkloos wegens overmacht werden gesteld, wordt voor het bepalen van de eerste drie maanden van werkloosheid[[47]](#footnote-47) geen rekening gehouden met de periode tot en met 30/09/2020.

Een soepelheid zal eveneens in acht worden genomen voor wat betreft de inschrijving als werkzoekende bij het begin van de beroepsinschakelingstijd en voor de bevestiging van de inschrijving op het einde van de BIT.

# INDIENING VAN DE CONTROLEKAARTEN EN VALIDATIE VAN DE EC3

Aan de volledig werklozen (daaronder ook begrepen de deeltijdse werknemers die een inkomensgarantie-uitkering genieten) wordt tot einde juni 2020 toegelaten hun controlekaart vanaf de vijfde werkdag voor het einde van de maand hun controlekaart bij de uitbetalingsinstelling in te dienen. Er wordt aanvaard dat voor de refertemaanden maart, april, mei en juni 2020 de betaling van de uitkeringen gebeurt op basis van een scan van de door de werkloze ondertekende controlekaart.[[48]](#footnote-48)

De volledig werkloze die gebruik maakt van een elektronische controlekaart EC3 mag deze valideren vanaf de vijfde werkdag voor het einde van de maand, dit tot en met de maand juni 2020.

Dit betekent niet dat, behoudens de afwijkingen toegestaan door het beheerscomité (RioDoc [192313](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/ISWN-BHUCFN?OpenDocument) en [202693](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/ISWN-BPLK4T?OpenDocument)), uitkeringen vervroegd kunnen worden betaald.

Voor de maand april 2020 kan door de uitbetalingsinstelling aan de werkloze worden gezegd dat deze niet onmiddellijk in het bezit van een controlekaart moet zijn indien hij daartoe door verplaatsingsmoeilijkheden of sluiting van de kantoren in de onmogelijkheid zou zijn.

# BEROEPSOPLEIDINGEN

## Schorsing, stopzetting en verlenging van (individuele) beroepsopleidingen

* Een stagiair die een beroepsopleiding volgt heeft geen recht op tijdelijke werkloosheid.
* De beroepsopleidingsovereenkomsten die op 13/03/2020 reeds waren aangevat, mogen worden verlengd indien de partijen daarover akkoord zijn.
* De voordelen gekoppeld aan de vrijstelling blijven behouden tot aan het einde van de beroepsopleiding (eventueel verlengd).
* Indien een individuele beroepsopleiding in een onderneming ten einde komt (op de voorziene einddatum) en de werkgever de stagiair in dienst neemt met een arbeidsovereenkomst, dan kan de werkgever de werknemer tijdelijk werkloos stellen wegens overmacht (corona) en dit volgens dezelfde regels die van toepassing zijn voor andere werknemers.
* Vanaf 30 maart 2020 zal tijdelijke werkloosheid niet worden toegestaan indien een individuele beroepsopleiding in een onderneming voortijdig wordt beëindigd om met de werknemer een arbeidsovereenkomst te sluiten en in deze arbeidsovereenkomst de werknemer onmiddellijk tijdelijk werkloos te stellen.

## Formulier C91

Tot en met 31/12/2020 wordt een formulier C91 met een elektronische handtekening van de afgevaardigde van de gewestelijke instelling aanvaard.

# FORMULIER C98

Voor zover dit normaal zou zijn voorzien, wordt niet vereist dat voor de refertemaanden februari tot en met december 2020 het betaaldossier voor de volledig werkloze een formulier C98 bevat.

Dit geldt voor de werknemer die een alternerende opleiding volgt eveneens voor het attest van de opleidingsorganisatie waaruit blijkt dat de leerling niet ongerechtvaardigd afwezig was of dat hij de activiteiten regelmatig volgt, indien de werknemer niet in het Waalse gewest woonachtig is.[[49]](#footnote-49)

# INSCHAKELINGSUITKERINGEN

## Tweede evaluatie voor de jongere in de beroepsinschakelingstijds

Wegens de overheidsmaatregelen tegen het coronavirus is het voor de gewestelijke diensten voor arbeidsbemiddeling moeilijk om evaluatiegesprekken te houden voor de controle op de beschikbaarheid tijdens de beroepsinschakelingstijd. Daardoor kunnen sommige jonge werknemers hun tweede positieve evaluatie niet vóór het einde van hun beroepsinschakelingstijd krijgen.

Voor het geval zich dit zou voordoen, werd met de gewestinstellingen de volgende procedure afgesproken:

* Op het moment van het tweede gesprek (of bij het bevestigen van de positieve evaluatie) bezorgt de gewestinstelling de jongere een ondertekend attest waarin staat dat het oorspronkelijke gesprek niet kon plaatsvinden wegens de coronacrisis.
* Dit attest wordt terzelfdertijd ook per mail naar de lokale entiteit van de RVA gestuurd (proces/dienst Toelaatbaarheid).
* Het attest bevat het INSZ, de naam en voornaam van de jongere, en de vermelding dat het tweede gesprek niet tijdig kon doorgaan wegens de coronamaatregelen.
* De gewestinstelling herinnert de jongere er ook aan dat hij een aanvraag om uitkeringen moet indienen.
* De instelling verstuurt het elektronische bericht zoals gewoonlijk.

Het proces Toelaatbaarheid doet het volgende:

* het maakt een Excel-bestand op van de ontvangen attesten.
* bij de ontvangst van een tweede positieve evaluatie die gelegen is na het einde van de beroepsinschakelingstijd, wordt nagekeken of het gaat om een dossier dat in het Excel-bestand voorkomt.
* indien dit het geval is, wordt het recht met terugwerkende kracht geopend vanaf de einddatum van de beroepsinschakelingstijd, voor zover de andere voorwaarden van artikel 36 zijn vervuld en de jongere een uitkeringsaanvraag heeft ingediend.

## 10.2. De voorwaarde van het niet bereikt hebben van de leeftijdsgrens op het moment van de uitkeringsaanvraag

De jonge werknemer mag de leeftijd van 25 jaar nog niet bereikt hebben op het moment van de uitkeringsaanvraag.

Voor de jonge werknemer die vóór het bereiken van deze leeftijd niet in de mogelijkheid was om zijn uitkeringsaanvraag in te dienen wegens een onderbreking van zijn studies ten gevolge van overmacht, wordt deze leeftijdsgrens gebracht op de leeftijd die hij bereikt dertien maanden na het einde van de studies (artikel 36 § 1, eerste alinea, 5°).

Het uitstel van de examens als gevolg van gezondheidsmaatregelen in het kader van de gezondheidsmaatregelen wegens het coronavirus kan worden beschouwd als een reden van overmacht. Het bewijs daarvan moet geleverd worden door een verklaring van de onderwijsinstelling.

De praktische modaliteiten zullen later meegedeeld worden.

## 10.3. Aanvraag om inschakelingsuitkeringen op basis van een alternerende opleiding gesitueerd tussen 16/03/2020 en 01/07/2020

**Herinnering**

Wanneer de jonge werknemer een alternerende opleiding met succes heeft voleindigd, wordt de beroepsinschakelingstijd van 310 dagen verminderd met het aantal kalenderdagen, zondagen uitgezonderd, dat gelegen is in de periode die gedekt is door de leerovereenkomst.

Wanneer de jonge werknemer een alternerende opleiding integraal heeft voleindigd, maar zonder de beroepskwalificatie te hebben behaald, wordt de duur van de beroepsinschakelingstijd verminderd met een aantal dagen dat gelijk is aan de helft van het aantal kalenderdagen, zondagen uitgezonderd, dat gelegen is in de periode die gedekt wordt door de leerovereenkomst, zonder dat de beroepsinschakelingstijd evenwel minder dan 155 dagen mag omvatten.

Omwille van de huidige situatie kan het voorkomen dat de bevoegde dienst attesteert dat de jongere een alternerende opleiding heeft beëindigd, maar niet kan attesteren dat hij in deze opleiding al dan is geslaagd.

In dat geval moet in Rubriek I van het formulier C109/36-attest aangekruist worden dat de opleiding “zonder succes” werd “voleindigd”.

Van zodra mogelijk, kan de jongere ofwel een wijzigend formulier C109/36-attest waarop het vakje “met succes” is aangekruist, ofwel een attest van het geslaagd zijn, indienen om een grotere vermindering van de beroepsinschakelingstijd te bekomen.

Aangezien hij in het kader van de beroepsinschakelingstijd zal ingeschreven zijn als werkzoekende en gelet op de uitzonderlijke omstandigheden als gevolg van de gezondheidsmaatregelen, kan de jongere die op een later tijdstip het bewijs van het met succes voleindigd hebben van de opleiding bezorgt, met terugwerkende kracht toegelaten worden tot het recht op uitkeringen.

## Einde van het recht op inschakelingsuitkeringen en het recht op de beschermingsuitkering

De werklozen die genieten van een uitbreiding van het basisrecht in toepassing van artikel 63 § 2, vierde lid, 3° en 4° (uitbreiding type 2), waarvan het recht eindigt op 31/03/2020, behouden hun inschakelingsuitkeringen tot en met 30/09/2020.[[50]](#footnote-50)

Het recht op de beschermingsuitkeringen is uitgesteld naar 01/10/2020.[[51]](#footnote-51) De onderrichting (RioDoc [202479](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-BMYJG2?OpenDocument)) treedt bijgevolg niet in werking op 01/04/2020, maar op een latere datum. Het recht op inschakelingsuitkeringen zal automatisch verlengd worden, zonder manuele tussenkomst in de entiteiten.

## De verlenging van het basisrecht met negen maanden[[52]](#footnote-52)

De maatregel houdt in dat het basisrecht van 36 maanden met 9 maanden wordt verlengd. De verlenging gebeurt in dagen.

Het gaat om het basisrecht van 36 maanden, dat eventueel verlengd werd in toepassing van artikel 63, derde lid, of uitgebreid werd in toepassing van artikel 63, vierde lid, 1° (vrijstelling) of 2° (inkomensgarantie-uitkering).

De verlenging met 9 maanden is niet van toepassing op:

* de periode voorafgaand aan de 30ste verjaardag, wanneer die periode van toepassing is;
* de periode van 01/04/2020 tot 30/09/2020 waarin de werklozen die een verlenging genieten op grond van artikel 63, § 2, vierde lid, 3° en 4° (type 2 uitbreiding) hun inschakelingsuitkering behouden;
* de periode gedekt door een additioneel recht.

*Voorbeeld 1*

* werknemer geboren op 06/04/1987 (A)
* het basisrecht vangt aan op 01/05/2017
* het eindigt op 01/05/2020 (= datum 79/)
* verlenging met 275 dagen tot en met 31/01/2021 ( = nieuwe datum 79/)

*Voorbeeld 2*

* werknemer geboren op 06/04/1989 (A)
* het basisrecht vangt aan op 01/05/2019
* het zou eindigen op 01/05/2022 (= datum 79/)
* verlenging met 275 dagen tot en met 31/01/2023 (= nieuwe datum 79/)

*Voorbeeld 3*

* werknemer geboren op 06/04/1990 (A)
* het basisrecht vangt aan op 01/05/2020
* het zou eindigen op 01/05/2023 (= datum 79/)
* het basisrecht is deels geïmpacteerd (enkel het deel gesitueerd in de periode van het basisrecht heeft een verlengend effect)
* verlenging met 245 dagen (mei – juni – juli – augustus – september – oktober – november – december) tot en met 01/01/2024 (= nieuwe datum 79/)

*Voorbeeld 4*

* werknemer geboren op 06/04/1991 (A)
* het basisrecht vangt aan op 01/05/2021
* de periode van 01/04/2020 tot 31/12/2020, situeert zich in de periode voorafgaand aan het basisrecht → geen verlenging

# DEGRESSIVITEIT[[53]](#footnote-53)

## De fixering het bedrag van 1 april tot 31 december 2020

Dit betekent dat het bedrag waarop de werkloze aanspraak kan maken op 01/04/2020 behouden blijft tot 31/12/2020.

Dit geldt ook voor een werkloze die op 01/04/2020 niet vergoedbaar is, in het geval van een uitkeringsaanvraag gelegen tussen 01/04/2020 en 31/12/2020, indien de werkloze zich op het moment van de uitkeringsaanvraag in een lagere fase bevindt dan op 01/04/2020 (bijvoorbeeld in het geval van een uitkeringsaanvraag na een periode van ziekte of na een werkhervatting van minder dan 3 maanden). Indien de werkloze zich op het moment van de uitkeringsaanvraag in een hogere fase bevindt (bijvoorbeeld na een terugkeer of verlenging), heeft hij recht op het voordeligste bedrag.

Technisch gezien wordt er op 01/04/2020 een module S04 gecreëerd met een vergoedbaarheidsartikel "COVxx" (tenzij de werkloze zich in de laatste fase van de degressiviteit bevindt). De "xx" komt overeen met de fase van de vergoedingsperiode waarin de werkloze zich op 01/04/2020 bevindt.

Het bovenstaande zal automatisch gebeuren. Het kan echter zijn dat u zelf een module S04 met dit vergoedbaarheidsartikel moet creëren als u een dossier moet verwerken voordat het programma het dossier heeft bijgewerkt.

In een nota van de directie Werkprocesen wordt uitgelegd hoe u te werk moet gaan (RioDoc [202637](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/JSAÉ-BNR92R?OpenDocument)).

## De verlenging “corona” van de vergoedingsperiodes

Dit betekent dat de fase waarin de volledig werkloze zich op 01/04/2020 bevindt en de daaropvolgende fasen met 9 maanden worden verlengd.

De verlenging zal gebeuren na 31 december 2020.

Indien er tussen 01/04/2020 en 31/12/2020 geen gebeurtenis is die de evolutie van de fasen beïnvloedt, bedraagt de verlenging voor de werkloze bekend op 01/04/2020 (ongeacht hij vergoedbaar is of niet), altijd 9 maanden.

*Voorbeeld 1: de werkloze bevindt zich op 01/04/2020 in de fase 2B*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | voor coronamaatregelen | na coronamaatregelen |
| *XX/##.x21* | *01/05/2020* | *01/02/2021* |
| *XX/##.x22* | *01/11/2020* | *01/08/2021* |
| *XX/##.xF* | *01/03/2021* | *01/12/2021* |

*Voorbeeld 2: de werkloze bevindt zich op 01/04/2020 in de fase 2B.*

*De werkloze was gedurende de periode van 15/12/2019 tot 15/07/2020 arbeidsongeschikt en vraagt uitkeringen aan vanaf 16/07/2020.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | voor coronamaatregelen | na coronamaatregelen |
| *XX/##.x21* | *01/11/2020* | *01/08/2021* |
| *XX/##.xF* | *01/03/2021* | *01/12/2021* |

Voor de werkloze bekend op 01/04/2020 die een uitkeringsaanvraag indient tussen 01/04/2020 en 31/12/2020, moet een gebeurtenis die van invloed is op het verloop van de vergoedingsperiodes indien dit mogelijk is als eerste worden uitgewerkt is.

*Voorbeeld 3: de werkloze vraagt uitkeringen aan op 15/04/2020 na een werkhervatting van 15 maanden en de de werkloze heeft recht op een terugkeer naar de eerste vergoedingsperiode.*

* *eerst wordt de terugkeer uitgewerkt;*
* *daarna wordt de verlenging “corona” van 8 maanden toegepast   
  (mei, juni, juli, augustus, september, oktober, november en december).*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | na terugkeer en voor coronamaatregelen | na coronamaatregelen |
| *XX/##.x11* | *15/04/2020* | *15/04/2020* |
| *XX/##.x12* | *15/07/2020* | *15/03/2021* |
| *XX/##.x13* | *15/10/2020* | *15/06/2021* |
| *…………..* |  |  |

*Voorbeeld 4: de werkloze vraagt uitkeringen aan op 15/04/2020 na een werkhervatting van 4,5 maanden. Hij bevindt zich op 01/04/2020 in de fase 2B.*

* *eerst gebeurt de verlenging “werkhervatting”: 4 maanden;*
* *vervolgens wordt de verlenging “corona” toegepast: 8 maanden (mei, juni, juli, augustus, september, oktober, november en december);*
* *er wordt een maand toegevoegd omdat het gaat over onvolledige maanden;*
* *de totale verlenging bedraagt 13 maanden.*

Voor de werkloze waarvan de datum van de eerste uitkeringsaanvraag zich situeert tussen 01/04/2020 en 31/12/2020, zal de verlenging in principe overeenstemmen met de periode gelegen tussen de datum van de uitkeringsaanvraag en 31 december. Ook hier gebeurt de verlenging met volledige maanden.

*Voorbeeld 5: de eerste uitkeringsaanvraag situeert zich op 18/05/2020. De verlenging “corona” bedraagt 7 maanden (juni, juli, augustus, september, oktober, november en december).*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | voor coronamaatregelen | na coronamaatregelen |
| *XX/##.x11* | *18/05/2020* | *18/05/2020* |
| *XX/##.x12* | *18/08/2020* | *18/03/2021* |
| *XX/##.x13* | *18/11/2020* | *18/06/2021* |
| *…………..* |  |  |

# Werknemers die artistieke activiteIten uitoefenen OF DIE TECHNISCHE ACTIVITEITEN UITOEFENEN IN DE ARTISTIEKE SECTOR[[54]](#footnote-54)

|  |
| --- |
| **Herinnering**  Na het einde van de eerste vergoedingsperiode kan de werknemer die artistieke activiteiten uitoefent of die technische activiteiten uitoefent in de artistieke sector (het voordeel van) een neutralisatie van de degressiviteit aanvragen indien hij in een referteperiode van 18 maanden 156 arbeidsdagen in loondienst kan aantonen, waarvan er 104 arbeidsdagen ingevolge artistieke activiteiten of technische activiteiten in de artistieke sector.  Dit voordeel is hernieuwbaar op basis van 3 artistieke prestaties of 3 arbeidsovereenkomsten van zeer korte duur ingevolge technische activiteiten in de artistieke sector in de laatste 12 maanden. |

**De eerste “corona” maatregel “artistieke sector”**

De eerste coronamaatregel houdt in dat voor het vaststellen van deze referteperiodes de periode van 13/03/2020 tot 31/12/2020 wordt geneutraliseerd.

Technisch zal dit om een manuele berekening gaan.

*Voorbeeld 1: de werkloze heeft nog geen recht op het voordeel.*

*De eerste vergoedingsperiode van de werkloze eindigt op 01/05/2020. Dit zal worden uitgesteld tot 01/02/2021 omwille van de bevriezing van de degressiviteit.*

*Op 01/02/2021 moet de werkloze 156 arbeidsdagen aantonen in de referteperiode van 01/08/2019 tot 31/01/2021.*

*Een deel van deze periode valt in de periode van 13/03/2020 tot 31/12/2020.*

*De referteperiode wordt verlengd met de periode van 13/03/2020 tot 31/12/2020 en is, na toepassing van de ‘coronamaatregel - artistieke sector’, gesitueerd van 12/10/2018 tot 31/01/2021.*

*Voorbeeld 2: de werkloze heeft nog geen recht op het voordeel.*

*De eerste vergoedingsperiode van de werkloze eindgt op 01/12/2021.*

*Op die datum moet de werkloze 156 arbeidsdagen aantonen in de referteperiode van 01/06/2020 tot 30/11/2021.*

*Een deel van die periode valt in de periode van 13/03/2020 tot 31/12/2020. De referteperiode wordt gesitueerd van 13/08/2019 tot 30/11/2021.*

*Voorbeeld 3: de werkloze geniet van het voordeel artikel 116, § 5(bis), dat eindigt op 30/04/2020.*

*Krachtens de tweede maatregel “corona - artistieke sector” (zie hieronder), wordt de periode gedekt door het voordeel, verlengd tot en met 31/12/2020.*

*Om recht te hebben op de hernieuwing van het voordeel, moet hij 3 artistieke prestaties of 3 arbeidsovereenkomsten van zeer korte duur als technicus in de artistieke sector aantonen gelegen in de referteperiode van 31/12/2019 tot 31/12/2020.*

*Er wordt geen rekening gehouden met de periode van 13/03/2020 tot 31/12/2020.*

*De referteperiode situeert zich derhalve van 13/03/2019 tot 31/12/2020.*

*Indien de artiest in die periode 3 artistieke prestaties of 3 arbeidsoverenkomsten van zeer korte duur als technicus in de artistieke sector aantoont, zal het voordeel worden verlengd van 01/01/2021 tot 31/12/2021.*

**Belangrijke opmerkingen**

1. De prestaties die beantwoorden aan de voorwaarden en die gelegen zijn in de geneutraliseerde periode kunnen in rekening worden gebracht;
2. De prestaties die beantwoorden aan de voorwaarden en die gelegen zijn in de (door de geneutraliseerde periode) verlengde referteperiode kunnen in rekening worden gebracht, zelfs indien deze reeds in rekening werden gebracht voor de toekenning van het voordeel of de hernieuwing van het voordeel.

|  |
| --- |
| **Herinnering**  Aan het einde van de eerste 12 maanden van de werkloosheid behoudt de artiest of de technicus in de artistieke sector gedurende 12 maanden het hoogste vergoedingspercentage van 60%. |

**De tweede “corona” maatregel “artistieke sector”**

De tweede coronamaatregel houdt in dat artiesten en technici in de artistieke sector die dit voordeel genieten dit behouden tot 31/12/2020, indien het voordeel normaal zou afgelopen zijn in de periode van 13/03/2020 tot 31/12/2020.

*Voorbeeld 4: de werknemer geniet van het voordeel 116, § 5 (bis), dat eindigt op 30/04/2020. Door deze tweede maatregel, wordt de periode gedekt door het voordeel verlengd tot en met 31/12/2020.*

In de praktijk zal het suffix ‘19’ worden uitgesteld naar 01/01/2021.

Indien een werknemer tussen 13/03/2020 en 31/12/2020 een hernieuwing van het voordeel aanvraagt, volgt u de richtlijnen zoals opgenomen in de nota RioDoc [140424](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-9J2BZE?OpenDocument).

**De derde “corona” maatregel “artistieke sector” – versoepelde toelaatbaarheidsvoorwaarden voor een toelating beperkt in de tijd**

Er wordt voorzien in meer soepele voorwaarden voor de werknemers in de artistieke sector om in aanmerking te komen voor een werkloosheidsuitkering, maar slechts voor een beperkte periode tot 31/12/2020.

Welke werknemers?

Deze maatregel is gericht op werknemers die artistieke activiteiten of technische activiteiten in de artistieke sector uitoefenen (zie voor deze begrippen RioDoc [140424](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-9J2BZE?OpenDocument)) en die niet voldoen aan de gewone toelaatbaarheidsvoorwaarden.

Hoeveel prestaties moeten worden aangetoond?

De toelaatbaarheidsvoorwaarden worden gereduceerd tot het aantonen van:

* **Ofwel** 10 artistieke activiteiten;

Enkel prestaties waarvoor sociale zekerheidsbijdragen voor de sector werkloosheid werden afgehouden, worden in aanmerking genomen.

De wijze van verloning heeft geen invloed. Artikel 10 MB is niet van toepassing aangezien het niet gaat om een vereist aantal arbeidsdagen maar om een vereist aantal prestaties.

Het bewijs van de arbeidsprestaties moet worden geleverd zoals voorzien in de onderrichting RioDoc [140424](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-9J2BZE?OpenDocument). De prestaties moeten dus onder andere

* bewezen worden door een geschrift (arbeidsovereenkomst of aanwervingsovereenkomst);
* het voorwerp zijn van een formulier C4;
* kunnen worden teruggevonden in de DmfA, behalve indien het prestaties in het buitenland zou betreffen.
* **Ofwel** 10 technische activiteiten in de artistieke sector

Enkel prestaties waarvoor sociale zekerheidsbijdragen voor de sector werkloosheid werden afgehouden, worden in aanmerking genomen.

Het bewijs van de arbeidsprestaties moet worden geleverd zoals voorzien in de onderrichting RioDoc [140424](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-9J2BZE?OpenDocument). De prestaties moeten dus onder andere

* bewezen worden door een geschrift (arbeidsovereenkomst);
* het voorwerp zijn van een formulier C4;
* kunnen worden teruggevonden in de DmfA, behalve indien het prestaties in het buitenland zou betreffen.

Opgelet: het is niet mogelijk om artistieke prestaties en technische prestaties te cumuleren om het vereiste aantal van 10 prestaties te bereiken (cf. de tekst van artikel 6 van de wet van 15 juli 2020).

|  |  |
| --- | --- |
| *Voorbeelden:* | * *≥ 10 technische prestaties en 5 artistieke prestaties → OK* |
|  | * *≥ 10 artistieke prestaties en 5 technische prestaties → OK* |
|  | * *8 artistieke prestaties en 6 technische prestaties → NIET OK* |
|  | * *≥ 10 artistieke prestaties en ≥ 10 technische prestaties → OK (in dat geval wordt het specifiek toelaatbaarheidsartikel*  ***« 10ACOV »****gebruikt (zie verder))* |

* **Ofwel** 20 arbeidsdagen ingevolge artistieke **en/of** technische activiteiten in de artistieke sector.

Opgelet: in deze hypothese is het wel mogelijk artistieke en technische prestaties te cumuleren om het vereiste aantal van 20 arbeidsdagen te bereiken (cf. de tekst van artikel 6 van de wet van 15 juli 2020).

|  |  |
| --- | --- |
| *Voorbeeld:* | *8 arbeidsdagen artistieke prestaties en 12 arbeidsdagen technische prestaties technische prestaties en 5 artistieke prestaties → OK* |
|  | *(in dat geval moet het specifiek toelaatbaarheidsartikel*  ***« 10ACOV »****worden toegekend (zie verder))* |

Enkel prestaties waarvoor sociale zekerheidsbijdragen voor de sector werkloosheid werden afgehouden, worden in aanmerking genomen

* Wat de artistieke prestaties betreft :

Artikel 10 MB wordt toegepast indien de prestatie wordt vergoed met een taakloon, aangezien het hier wel gaat om het bereiken van een vereist aantal arbeidsdagen.

Het bewijs van de arbeidsprestaties moet worden geleverd zoals voorzien in de onderrichting RioDoc [140024](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-9J2BZE?OpenDocument). De prestaties moeten dus onder andere

* bewezen worden door een geschrift (arbeidsovereenkomst of aanwervingsovereenkomst);
* het voorwerp zijn van een formulier C4;
* kunnen worden teruggevonden in de DmfA, behalve indien het prestaties in het buitenland zou betreffen.
* Wat de technische activiteiten in de artistieke sector betreft :

Artikel 10 MB is, zelfs indien de prestatie zou worden vergoed met een taakloon, niet van toepassing, aangezien het hier gaat om technische prestaties.

Het bewijs van de arbeidsprestaties moet worden geleverd zoals voorzien in de onderrichting RioDoc [140024](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-9J2BZE?OpenDocument). De prestaties moeten dus onder andere

* bewezen worden door een geschrift (arbeidsovereenkomst);
* het voorwerp zijn van een formulier C4;
* kunnen worden teruggevonden in de DmfA, behalve indien het prestaties in het buitenland zou betreffen.

Het aantal arbeidsdagen wordt vervolgens getotaliseerd om het aantal van 20 te bereiken.

Binnen welke referteperiode?

Deze prestaties moeten worden aangetoond in de periode tussen 13/03/2019 en 13/03/2020.

Gedurende welke periode is deze maatregel van toepassing?

Deze maatregel treedt in werking op 01/04/2020 en is van toepassing op uitkeringsaanvragen die gelegen zijn in de periode van 01/04/2020 tot en met 31/12/2020.

De datum van de uitkeringsaanvraag kan ten zich ten vroegste gelegen zijn op 01/04/2020.

De indieningstermijn gaat ten vroegste in op 27/07/2020 (datum van publicatie van de wet).[[55]](#footnote-55)

Een werknemer die een beslissing tot niet toelating zou hebben ontvangen omdat hij onvoldoende dagen had kunnen bewijzen, kan om de herziening van deze beslissing vragen.

Het recht op volledige werkloosheidsuitkeringen dat op basis van deze versoepelde regels wordt toegekend, begint ten vroegste op 01/04/2020 en eindigt op 31/12/2020. Dit betekent dat het recht op uitkeringen uitdooft op 01/01/2021.

Procedure

Het is aangewezen dat de uitbetalinginsinstelling gebruik maakt van de commentaarzone op de C9.

Indien de uitbetalingsinstelling een toelaatbaarheid vraagt op basis van artikel 30 of 33 (gewone regels), onderzoekt het proces Toelaatbaarheid of de werknemer voldoet aan de gewone voorwaarden.

Indien de werknemer niet voldoet aan de gewone voorwaarden, gaat het proces Toelaatbaarheid na of voldaan is aan de voorwaarden “toelaatbaarheid corona artistieke sector”.

Indien de uitbetalingsinstelling de “toelaatbaarheid corona artistieke sector” vraagt, onderzoekt het proces Toelaatbaarheid eerst of de werknemer op basis van de ingediende documenten niet voldoet aan de gewone voorwaarden van artikel 30.

Indien de werknemer niet voldoet aan de gewone voorwaarden, gaat het proces Toelaatbaarheid na of de werknemer voldoet aan de voorwaarden “toelaatbaarheid corona artistieke sector”.

Indien er voor deze “toelaatbaarheid corona artistieke sector” documenten ontbreken, kan een C51 naar de uitbetalingsinstelling worden gestuurd.

Indien de uitbetalingsinstelling geen commentaar vermeldt, gaat het proces Toelaatbaarheid eerst na op de werknemer op basis van de ingediende documenten voldoet aan de gewone voorwaarden van artikel 30 of 33.

Indien de werknemer niet voldoet aan de gewone voorwaarden, gaat het proces Toelaatbaarheid na of de werknemer voldoet aan de voorwaarden “toelaatbaarheid corona artistieke sector”.

Indien er voor de “toelaatbaarheid corona artistieke sector” documenten ontbreken, kan een C51 naar de uitbetalingsinstelling worden gestuurd.

Encodage in de module S04

Indien voldaan is aan de gewone voorwaarden van artikel 30, gebeurt de normale encodage.

Indien de werknemer wordt toegelaten op basis van de afwijkende regels “toelaatbaarheid corona artistieke sector”, moet bij de encodage in de module S04 een specifiek toelaatbaarheidsartikel worden vermeld:

**« 10ACOV »** : artiesten

Het gebruik van dit toelaatbaarheidsartikel gaat verplicht gepaard met de creatie van een module S16 met een bijzonder vergoedbaarheidsartikel (zie verder).

**« 10TCOV »** : technici van de artistieke sector

Dit toelaatbaarheidsartikel moet worden hernomen bij iedere gecreëerde module die gelinkt is aan een “toelaatbaarheid corona artistieke sector” (dus niet enkel bij de creatie van de eerste module, maar eveneens te hernemen in geval de berekenaar meerdere modules moet creëren).

Dit is noodzakelijk voor de controle op de module die het prefix 96/ zal bevatten (zie hierna).

Er wordt een tweede module S04 gecreëerd op 01/01/2021 met een prefix 96/.

De module met het prefix 96/ wordt vereist indien deze wordt voorafgegaan door een module met het specifiek toelaatbaarheidsartikel « 10ACOV » of « 10TCOV ».

Indien de werknemer zou wijzigen van “statuut” *(bijvoorbeeld tijdelijk werkloze worden, toegelaten worden op basis van de gewone voorwaarden van artikel 30 … )* wordt deze prefix verwijderd.

Encodage in de module S16 (enkel voor de artiesten)

Een module S16 moet worden gecreëerd.

In deze module S16 moet een bijzonder vergoedbaarheidsartikel worden vermeld:

**« 27ARC »** : vertolkend artiesten

**« 27ACC »** : scheppend artiesten

De zone

* ‘begindatum’ stemt overeen met de datum van de “toelating corona artistieke sector”;
* ‘einddatum’ van de module S16 bevat verplicht « 31/12/2020 ».

Formulier C1-artiest

Enkel voor de artiesten is een formulier C1-artiest vereist.

Indien de werknemer niet voldoet aan de afwijkende bepalingen “toelaatbaarheid corona artistieke sector”, wordt een module S04 met volgend specifiek vergoedbaarheidsartikel gecreëerd:

**« N10ACOV »** : artiesten

**« N10TCOV »** : technici van de artistieke sector

Aangezien de werknemer het recht op uitkeringen als volledige werkloze wordt ontzegd, wordt hij daarvan met een beslissing C29 ingelicht (zie voor het model van deze beslissing RioDoc [202942](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/CHAN-BUVEQW?OpenDocument)).

# VERGOEDBAARHEID ARTIKEL 130ter

De werklozen met een module S04 met als vergoedbaarheidsartikel ‘130ter’,  ‘130T1’ of ‘130T3’, ‘130T2A’, ‘130T2B’ en een geforceerd bedrag, zullen voor de periode van 01/03/2020 tot en met 16/05/2020 een niet verminderd dagbedrag worden toegekend.

Het proces Toelaatbaarheid heeft hierover van de directie Werkprocessen een listing met de betrokken gevallen en richtlijnen ontvangen.

Indien de opleiding vanaf 18/05/2020 nog niet terug zou zijn gestart en de werkloze geen vergoeding ontvangt :

* dient ofwel de werkloze een aangifte met een formulier C1 in, waarop hij verklaart geen vergoeding meer te ontvangen.

Indien dit het geval is, zal het werkloosheidsbureau

* (via F2 in de module S04) het geforceerd bedrag opnieuw omzetten in een niet verminderd dagbedrag (in de zone ‘geforceerd dagbedrag’ wordt niets ingevuld);
* het vergoedbaarheidsartikel ‘130Txxx’ behouden;
* een uitkeringskaart C2 naar de uitbetalingsinstelling versturen;

In voorkomend geval dient de werkloze dan bij het hervatten van de opleiding en het ontvangen van een vergoeding daarvan opnieuw aangifte te doen (via het formulier C1F).

* wordt ofwel het werkloosheidsbureau via een elektronische gegevensuitwisseling door de regio ingelicht van een einddatum van de vrijstelling.

Indien dit het geval is, zal het werkloosheidsbureau

* de bestaande module S04 met het barema 96/ verwijderen;
* een nieuwe module S04 creëren waar de zone 'geforceerd bedrag' blanco blijft;
* een uitkeringskaart C2 versturen naar de uitbetalingsinstelling.
* Indien het voorgaande niet zou zijn gebeurd, zal bij de verificatie van de uitgaven de betaling van een niet verminderd bedrag ook aanvaard worden indien het betaaldossier een (persoonlijke) verklaring bevat waaruit blijkt dat de werkloze geen vergoeding heeft ontvangen.

# AFWIJKENDE REGELS INZAKE HET UITOEFENEN VAN ACTIVITEITEN TIJDENS WERKLOOSHEID

## Vrijwillige activiteiten

Voor de periode van 01/02/2020 tot en met 31/08/2020 gelden de volgende afwijkende regels:

* Tijdelijk werklozen kunnen elke activiteit als **vrijwillige brandweerman, vrijwilliger bij de civiele bescherming of als vrijwillige ambulancier** uitoefenen. Er is geen aangifte vereist en de ontvangen vergoedingen kunnen integraal worden gecumuleerd met de uitkeringen. Alle activiteiten worden dus op dezelfde manier behandeld als deze die op de lijst van activiteiten met levensgevaar staan.
* Tijdelijk werklozen mogen deelnemen aan een **solidariteitsactie** georganiseerd in het kader van “corona” door een privébedrijf dat gratis producten ter beschikking stellen *(bijvoorbeeld het maken van mondmaskers, het verdelen van maaltijden aan kansarmen of hulpbehoevenden, …).* Er zijn geen formaliteiten.

Het feit dat de werkgever degene is die de werknemer tijdelijk werkloos stelt, vormt geen beletsel.

Iedereen moet ervoor zorgen dat de sanitaire maatregelen worden gerespecteerd *(social distancing,...)*.

Opgelet! Indien een privé-onderneming besluit producten voor verkoop te vervaardigen, kunnen de tijdelijk werklozen die daarin tewerkgesteld zijn, zelfs indien dit op vrijwillige basis is, hun uitkering niet behouden.

* Tijdelijk werklozen mogen elke **gratis en vrijwillige activiteit voor een privé-persoon of organisatie** uitoefenen. Er zijn geen formaliteiten vereist (vrijstelling van aangifte met de formulieren C45A of C45B). Eventuele onkostenvergoedingen kunnen worden gecumuleerd binnen de reglementair toegestane limieten (34,71 euro per dag en 1.388,40 euro per jaar).

Iedereen moet ervoor zorgen dat de sanitaire maatregelen worden gerespecteerd *(social distancing …)*.

Het feit dat de VZW de werknemer tijdelijk werkloos stelt, vormt geen beletsel.

*Voorbeeld*

*Tijdelijk werklozen mogen voor een vzw op vrijwillige basis mondmaskers gaan maken, die de vzw verkoopt en waarvan de opbrengst ten goede komt van de vzw.*

* Gelet op de uitzonderlijke omstandigheden kunnen **volledig werklozen**[[56]](#footnote-56)
  + op verzoek van het gemeentebestuur of voor rekening van een non-profitorganisatie op vrijwillige basis deelnemen aan de vervaardiging van maskers en beschermende kledij en aan de verdeling ervan.

Er zijn geen formaliteiten vereist.

* + op vraag van het departement van Onderwijs op vrijwillige basis meewerken aan activiteiten (lessen, inhaallessen …) gedurende de maanden juli en augustus. Een voorafgaandelijke aangifte met het formulier C45B is niet vereist (toelating Y01/062020/2020-6/45bis). Indien het gaat om een contractuele aanstelling met betaling van een loon is er uiteraard geen recht op uitkeringen.

Voor de periode van 01/05/2020 tot en met 31/08/2020 kunnen de erkende instellingen voor bejaardenzorg uit de private commerciële sector onder de voorwaarden van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers een beroep doen op vrijwilligers.[[57]](#footnote-57)

Deze mogelijkheid geldt niet indien voor de periodes waarin een tijdelijk werkloos gestelde werknemer in de door hem uitgeoefende functie door een vrijwilliger zou worden vervangen.

Voor de periode van 01/10/2020 tot 31/03/2021 heeft de RVA beslist om op algemene wijze, en met vrijstelling van de indiening van een formulier C45B, de uitoefening van ondersteunend vrijwilligerswerk door volledig en tijdelijk werklozen toe te staan bij de organisaties bedoeld in de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers in de zorgsector.[[58]](#footnote-58)

De vrijwilligers dienen het vast personeel bij te staan om deze ervan te verlichten bepaalde taken uit te voeren. Het is niet de bedoeling dat de organisatie een personeelslid vervangt door een vrijwilliger.

Onder organisaties uit de zorgsector wordt begrepen de diensten voor zorg, opvang en bijstand voor personen, voor oudere personen, voor minderjarigen, voor mindervalide personen en voor kwetsbare personen, met inbegrip van slachtoffers van intrafamiliaal geweld (uit de publieke sector of VZW’s uit de private sector ressorterend onder de paritaire comités 318, 319, 330, 331 of 332). Het moet dus gaan om feitelijke verenigingen of publieke of private rechtspersonen zonder winstgevend doel. Private commerciële verenigingen worden niet bedoeld.

Voor de periode van 01/01/2020 tot en met 31/12/2020 wordt het bedrag van het jaarlijks toegelaten kostenplafond als vergoeding voor het vrijwilligerswerk verhoogd tot 2.549,90 voor de vrijwilligers die in de periode van 18/03/2020 tot en met 17/05/2020 effectief voor activiteiten in het kader van het beheer van de Covid-19 crisis werden ingezet in de ondernemingen, verenigingen en diensten van de cruciale sectoren en de essentiële diensten bedoeld in de bijlage van het ministerieel besluit van 30 juni 2020 houdende dringende maatregelen om de verspreiding van het coronavirus Covid-19 te beperken.[[59]](#footnote-59)

## Bijkomstige activiteiten (artikel 48)

Voor de periode van 01/02/2020 tot en met 31/03/2021[[60]](#footnote-60) gelden de volgende afwijkende regels

* Tijdelijk werklozen die reeds op **bijkomstige wijze een activiteit uitoefenden** voor de aanvang van de tijdelijke werkloosheid (als loontrekkende of op zelfstandige basis), mogen deze activiteit tijdens de tijdelijke werkloosheid verderzetten.[[61]](#footnote-61)

“Reeds op bijkomstige wijze een activiteit uitoefenden” betekent dat de werknemer de bijkomstige activiteit moet hebben uitgeoefend in de loop van de drie maanden, gerekend van datum tot datum, voorafgaand aan de eerste dag waarop hij ingevolge het Covid-19-virus tijdelijk werkloos werd gesteld.[[62]](#footnote-62)

Er zijn geen formaliteiten (vrijstelling van aangifte). De inkomsten die voortvloeien uit deze activiteit tijdens de betrokken periode zijn cumuleerbaar met uitkeringen.

De werknemer die van het recht op uitkeringen werd uitgesloten wegens het niet voldoen aan de voorwaarden van artikel 48, § 1, kan dus een uitkeringsaanvraag indienen om voor de periode van 01/02/2020 tot en met 31/03/2021 uitkeringen als tijdelijk werkloze te ontvangen. Deze uitkeringsaanvraag (om het barema 00/48 op te heffen) gebeurt met het formulier C3.2-werknemer-corona. Aangezien dit zal leiden tot de toekenning van het vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’, kunnen na 31/03/2021 (en voor de maand september 2020 indien het gaat om een werknemer tewerkgesteld in een niet uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector) geen uitkeringen meer worden toegekend.

Artikel 48, § 3, blijft van toepassing.

Indien een werknemer die uitgesloten werd in toepassing van artikel 48, § 3, een uitkeringsaanvraag indient, moet het dossier teruggestuurd worden aan de uitbetalingsinstelling opdat de werknemer zou aantonen dat de activiteit inmiddels is stopgezet of niet langer het karakter vertoont van een activiteit die niet bijkomstig is. Indien dit niet is aangetoond, kan het recht op uitkeringen niet worden toegekend. Een eenvoudige verklaring op eer volstaat niet.

* Er zal voor de berekening van een eventueel verminderd dagbedrag in toepassing van artikel 130 voor de jaren 2020 en 2021 wel rekening gehouden worden met de inkomsten die ontvangen of verworven werden voor de periode van 01/02/2020 tot en met 31/03/2021, maar voor deze periode (met uitzondering van de maand september 2020 indien het gaat om een werknemer tewerkgesteld in een niet uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector) wordt het dagbedrag van de uitkering van de tijdelijk werkloze niet verminderd.[[63]](#footnote-63)

## Springplank naar zelfstandige

De periode van twaalf maanden voor de maatregel “Springplank naar zelfstandige” zowel voor de tijdelijk als voor de volledig werkloze loopt niet gedurende de maanden april, mei, juni, juli en augustus 2020 en van oktober 2020 tot en met maart 2021.[[64]](#footnote-64) Voor de tijdelijk werkloze tewerkgesteld in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector loopt de periode evenmin tijdens de maand september 2020.

Dit betekent dat

* voor het voordeel dat normaal een einde zou nemen in de periode van 01/04/2020 tot en met 31/03/2021, de initiële einddatum met elf maanden wordt verlengd;
* het voordeel dat normaal een einde zou nemen in de periode van 01/04/2021 tot en met 31/08/2021 verlengd kan worden tot en met 28/02/2022.

Voor deze werknemers zal automatisch een nieuwe uitkeringskaart C2 worden aangemaakt[[65]](#footnote-65).

|  |
| --- |
| Specifieke situatie: werknemers tewerkgesteld in een bijzonder hard getroffen onderneming of sector.  Voor de tijdelijke werklozen van de door de coronacrisis bijzonder hard getroffen ondernemingen of sectoren, loopt de periode van twaalf maanden niet gedurende de periode van 01/04/2020 tot en met 31/03/2021 (dus inclusief de maand september 2020).  De tijdelijk werkloze geniet op 01/09/2020 van het voordeel “Springplank”  Het criterium is hier dat de werknemer die geniet van het voordeel “Springplank” op 01/09/2020 verbonden is door een arbeidsovereenkomst met een werkgever die tot de doelgroep behoort.  Aan de uitbetalingsinstellingen werd via mail op 07/09/2020 een lijst bezorgd met de tijdelijk werklozen die genieten van de maatregel “Springplank” met de vraag na te gaan of zij aan deze voorwaarde voldoen.  Indien dit het geval was, heeft de uitbetalingsinstelling voor deze werknemers in principe met een formulier C8 een bijkomende verlenging van het voordeel gevraagd en heeft het werkloosheidsbureau   * de einddatum in de module S16 met het vergoedbaarheidsartikel ‘130H’ gewijzigd en deze verlengd met 122 dagen (= september, oktober, november en december); * de module S04 met de code 00/ en het vergoedbaarheidsartikel ‘48&1B’ verwijderen; * een nieuwe module S04 creëren met een code 00/ en het vergoedbaarheidsartikel ‘48&1B’, met als geldigheidsdatum de dag volgend op de einddatum in de module S16; * een uitkeringskaart C2 naar de uitbetalingsinstelling versturen; * een module S37 gecreëerd met als commentaar : “stopzetting van de verlenging “Springplank” in geval van een uitkeringsaanvraag volledige werkloosheid of bij nieuwe werkgever die niet tot de doelgroep behoort”   De werknemer verliest immers het voordeel van de bijkomende verlenging indien hij een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze indient, of verandert van werkgever en de nieuwe werkgever niet behoort tot de doelgroep.  In geval van een dergelijke uitkeringsaanvraag zal uit de module S37 blijken dat de toegekende verlenging moet worden herzien (= ingekort). De code 00/ (met vergoedbaarheidsartikel ‘48&1B’) wordt vervroegd met het aantal kalenderdagen gelegen tussen de uitdiensttreding bij de werkgever behorend tot de doelgroep en 31/12/2020 (een uitdiensttreding na 31/12/2020 heeft dus geen impact).  *Voorbeeld*  *Een tijdelijk werkloze start op 01/05/2020 met een activiteit in het kader van de “Springplank”. De einddatum van het voordeel in de module S16 is 31/08/2021. De 00/ code in de module S04 is gesitueerd op 01/09/2021.*  *De werknemer is op 01/09/2020 nog altijd verbonden door een arbeidsovereenkomst met een werkgever uit de doelgroep. De einddatum van het voordeel in de module S16 wordt opgeschoven naar 31/12/2021. De module S04 met de 00/ code wordt opgemaakt op 01/01/2022.*  *De tewerkstelling wordt beëindigd op 13/11/2020 en de betrokken werknemer dient een uitkeringsaanvraag als volledig werkloze in. De einddatum van het voordeel in de modules S16 wordt vervroegd naar 14/11/2021. De 00/ code (module S04) wordt gesitueerd op 15/11/2021.*  Rekening houdend met de verlenging van het voordeel voor alle werknemers van 01/10/2020 tot 31/03/2021, betreft deze inkorting thans enkel nog het aantal kalenderdagen gelegen tussen een eventuele uitdiensttreding bij de werkgever behorend tot de doelgroep in de loop van september 2020 en 30/09/2020.  De tijdelijk werkloze vroeg het voordeel “Springplank” in de periode tussen 01/09/2020 en 31/12/2020  Bij de indiening van het formulier C1C moest de uitbetalingsinstelling melding maken van het feit dat de werknemer is tewerkgesteld bij een werkgever uit de doelgroep.  De einddatum van het voordeel in de module S16 werd gesitueerd op 31/12/2021 en de code 00/ (module S04) op 01/01/2022.  Het werkloosheidsbureau maakte een module S37 op (zie hoger).  In deze situatie moet dan eveneens, in geval van een uitkeringsaanvraag in september 2020 als volledig werkloze of bij een nieuwe werkgever die niet tot de doelgroep behoort, de toegekende einddatum herzien (= ingekort) worden. De 00/code (met het vergoedbaarheidsartikel ‘48&1B’) wordt vervroegd met het aantal dagen gelegen tussen een eventuele uitdiensttreding bij de werkgever die tot de doelgroep behoort in de loop van de maand september 2020 en 30/09/2020. |

Opgelet wat betreft de dossiers waarin het voordeel al een einde had genomen tussen 01/04/2020 en het tijdstip van de automatische verlenging:

* Indien de werkloze al een formulier C1 heeft ingediend om de opheffing van de code 00/ (met vergoedbaarheidsartikel 48&1B) te bekomen, zal er geen automatische verlenging gebeuren.

Indien de werkloze de zelfstandige activiteit toch nog wenst verder te zetten in het kader van de maatregel “Springplank naar zelfstandige” en van het voordeel van de verlenging wenst te genieten, moet deze daartoe via de uitbetalingsinstelling een aanvraag in te dienen. Deze aanvraag moet gebeuren met een formulier C1, waarop de werkloze aanduidt van de maatregel “Springplank naar zelfstandige” te willen genieten en aanduidt dat zijn vorige verklaring op het formulier C1C ongewijzigd blijft (tenzij dit uiteraard niet zo zou zijn, in welk geval hij een nieuw formulier C1C moet indienen).

Het werkloosheidsbureau kan dan manueel de einddatum van het voordeel met vijf (thans elf) maanden verlengen.

* Indien de werkloze al zelfstandige in hoofdberoep zou zijn geworden, zal deze normaal geen aanvraag tot opheffing van de code 00/ hebben gedaan, en zal deze code automatisch verlengd worden.
  + Indien de werknemer er voor kiest om zelfstandige in hoofdberoep te blijven, zal hij (als volledig werkloze) geen controlekaarten meer indienen en zal de automatische verlenging in de praktijk geen gevolg hebben.
  + Indien de werknemer er alsnog voor zou kiezen om verder uitkeringen en het voordeel van de verlenging te genieten, zal het werkloosheidsbureau dit in principe aanvaarden. De werknemer dient zijn sociaal verzekeringsfonds daarvan in te lichten, zodat hij zijn sociaal statuut kan regulariseren.

## Andere activiteiten

* Tijdelijk werklozen mogen **arbeid in loondienst** (lees evenwel ook over een genomen maatregel in het volgende punt) uitoefenen voor rekening van een andere werkgever dan deze waarbij zij tijdelijk werkloos werden gesteld *(bijvoorbeeld via interimarbeid of flexi-job)* of starten met een **zelfstandige activiteit**.

Deze activiteiten en de inkomsten daaruit zijn niet cumuleerbaar met uitkeringen. Een cumulatie zal leiden tot een terugvordering.

De “nieuwe tewerkstelling” moet worden aangegeven volgens de gebruikelijke regels (DIMONA, ARZA …)

* Gedurende de periode van 01/04/2020 tot en met 31/10/2020 is de volgende afwijkende regeling van toepassing[[66]](#footnote-66):

Een tijdelijk werkloze mag een **tewerkstelling** aanvatten bij een andere werkgever in een **“vitale sector”**[[67]](#footnote-67). Het aantal uitkeringen tijdelijke werkloosheid voor de beschouwde kalendermaand wordt dan slechts verminderd met 25% van het aantal kalenderdagen gelegen in de periode gedekt door een tewerkstelling in een vitale sector, met uitzondering van de zondagen. Hiervoor zal worden rekening gehouden met de DIMONA-gemelde periode.

Het aantal dagen (R6) gelegen in de periode van de werkhervatting wordt gedeeld door 4. Indien de decimale breuk van het resultaat van deze deling minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond. Indien die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond. Indien die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

Het aantal werkloosheidsuitkeringen waarop de werkloze voor de betreffende maand recht heeft, wordt met het resultaat verminderd.

*Voorbeeld*

*Een voltijdse werknemer (Q/S = 38u/38) werd gedurende de maand april 2020 op in totaal 152 uren tijdelijk werkloos gesteld. Het aantal uitkeringen voor de maand april 2020 bedraagt dan   
(152 x 6) / 38 = 24.*

*In de week van 20/04/2020 werkt de werknemer tijdens zijn tijdelijke werkloosheid van maandag tot en met vrijdag in een landbouwbedrijf.*

*Voor die periode wordt het totaal aantal uitkeringen voor de maand april 2020 verminderd met 5 / 4 = 1,25, afgerond 1,5 uitkeringen (het resultaat wordt afgerond naar 0,5 of naar de hogere eenheid indien het cijfer na de komma resp. minstens 25 of 75 is).*

*Door deze tewerkstelling zal de werknemer voor de maand april 2020 slechts 24 – 1,5 = 22,5 uitkeringen ontvangen.*

Als het aantal uitkeringen niet werd verminderd, zal er een terugvordering gebeuren.

* Om een terugvordering te vermijden, moet de tijdelijk werkloze deze “andere activiteiten” meedelen aan zijn uitbetalingsinstelling[[68]](#footnote-68). De werkloze kan daartoe gebruik maken van het formulier corona-tw-aangifte werk (RioDoc [202654](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/MSPY-BP4FDJ?OpenDocument)). Het gebruik van dit formulier is facultatief. Het staat de werkloze vrij op om het even welke andere wijze (brief, mail, telefoon …) zijn uitbetalingsinstelling van de tewerkstelling in kennis te stellen.

Het formulier corona-tw-aangifte werk heeft tot doel de aangifte door de werkloze te faciliteren.

De uitbetalingsinstelling bezorgt, los van het betaaldossier, de formulieren die zij ontvangt (en eventueel andere aangiften via brief of mail die van een rijksregisternummer worden voorzien) aan het proces verificatie van het bevoegde werkloosheidsbureau, uiterlijk op het ogenblik waarop zij de papieren geïndividualiseerde verantwoordingsstukken dienstig voor de verificatie van de uitgaven indient. De procedure C9 moet niet worden gevolgd.

Het proces verificatie scant de stukken in met als geldigheidsdatum de eerste dag van de maand waarop de mededeling betrekking heeft en maakt een module S14 aan met als begin- en einddatum de begin- en einddatum van de maand(en) waarop de mededeling betrekking heeft en als commentaar “TW CORONA – vergoedbaarheidsbeletsel”.

De module S14 belet de automatische verificatie zodat:

* in geval de uitbetalingsinstelling met de mededeling van de werkloze rekening zou hebben gehouden, het dossier kan onderzocht worden om een voorstel tot bijpassing te vermijden;
* in geval de uitbetalingsinstelling met de mededeling van de werkloze geen of onvoldoende rekening zou hebben gehouden, het dossier voor een terugvordering van de ten onrechte ontvangen uitkeringen wordt overgemaakt aan het proces vergoedbaarheid.

De verklaring van de werkloze wordt beschouwd als een verklaring van afstand van verhoor. Het proces vergoedbaarheid kan dus, met verwijzing naar de verklaring van de werknemer, onmiddellijk een beslissing tot terugvordering betekenen.

Er zal later meegedeeld worden hoe de RVA op de uitoefening van “andere activiteiten” controles zal organiseren, in geval er zich geen aangifte van de tewerkstelling in het dossier bevindt. Niets belet ook dat de uitbetalingsinstelling op vraag van de werknemer gebruik maakt van de procedure C144B of C10.1.

## Toepassing van artikel 130, § 2, op de auteursrechten en naburige rechten voortvloeiend uit de uitoefening van artistieke activiteiten

Voor de berekening van een eventueel verminderd dagbedrag in toepassing van artikel 130, wordt voor het jaar 2020 geen rekening gehouden met de inkomsten uit auteursrechten of naburige rechten die voortvloeien uit de uitoefening van een artistieke activiteit ontvangen tijdens de periode van 01/04/2020 tot en met 31/12/2020.

Opmerking: voor de tijdelijke werkloze, zie ook de maatregel opgenomen onder het punt 14.2.

# FICTIEF GEBRUIK VAN TIJDELIJKE WERKLOOSHEID

## Interimwerknemers

Voor de periode van 13/03/2020 tot en met 31/12/2020 wordt aanvaard dat de interimwerknemers met een “langere opdracht” waarvan normalerwijze kan worden aangenomen dat zij na de onderbreking van de tewerkstelling als gevolg van Covid-19 het werk bij dezelfde gebruiker zullen hervatten, tijdelijk werkloos kunnen worden gesteld, voor zover de contractuele band met de uitzendwerkgever behouden blijft.

Er wordt in principe niet vereist dat de interimwerknemer reeds een bepaalde anciënniteit bij de gebruiker heeft opgebouwd. De tijdelijke werkloosheid moet hoe dan ook wel zijn voorafgegaan door een effectieve tewerkstelling. Het is niet mogelijk een interimtewerkstelling bij een nieuwe gebruiker te starten met tijdelijke werkloosheid.

Er wordt niet toegelaten dat interimcontracten met terugwerkende kracht worden opgesteld of dat werknemers die bijvoorbeeld al uitkeringen als volledig werkloze zouden hebben aangevraagd dit zouden “omzetten” naar tijdelijke werkloosheid.

Ingevolge een beslissing van de minister van Werk op 01/04/2020 wordt wel aanvaard dat de interimwerknemer die zich in de week van 09/03/2020 tot 13/03/2020 bevond in een situatie van een “langere opdracht” en voor wie het interimcontract vanaf 16/03/2020 niet werd verlengd, toch, indien in de loop van maart 2020 of uiterlijk in de week van 06/04/2020 tot 10/04/2020[[69]](#footnote-69) het interimcontract bij dezelfde gebruiker wordt hernomen, opnieuw aanspraak kan maken op uitkeringen als tijdelijk werkloze.

*Voorbeeld*

*Een werknemer werkt sedert 17/02/2020 als uitzendkracht met weekcontracten bij een gebruiker X. Het gaat om een “langere opdracht” die in principe zeker tot de verlofperiode zou verlengd worden.*

*Vanaf 16/03/2020 heeft het uitzendkantoor evenwel geen nieuwe interimcontracten meer afgesloten en is de werknemer volledig werkloos geworden.*

*Indien het uitzendkantoor voor deze werknemer vanaf 06/04/2020 de interimcontracten met dezelfde gebruiker X herneemt, kan deze werknemer in die contracten vanaf 06/04/2020 aanspraak maken op uitkeringen als tijdelijk werkloze.*

De minister van Werk heeft op 08/05/2020 in de commissie Sociale Zaken van de Kamer gezegd dat interim-werknemers die uitsluitend met **dagcon­tracten** werken en die geen overeenkomst ondertekenden vóór 13/03/2020 geen gebruik kunnen maken van tijdelijke werkloosheid, aangezien voor deze werknemers niet kan worden aangenomen dat zij zich bevinden in een situatie van een “langere opdracht” *(opgelet: dit betreft niet de engagementen in het kader van geannuleerde evenementen en de seizoenarbeiders in de land- en tuinbouw, wat behandeld wordt in de* [*punten 15.2 en 15.3*](#_Werknemers_met_een)*)*.

Wat betreft de uitkeringsaanvragen gesitueerd na 30/04/2020[[70]](#footnote-70) geldt dat, indien door het proces Toelaatbaarheid wordt vastgesteld dat het gaat om een tewerkstelling met een contract van zeer korte duur (hetzij een duur van minder dan vijf dagen), de tijdelijke werkloosheid wordt geweigerd.

Indien de uitkeringsaanvraag zich in een periode van volledige werkloosheid bevindt, wordt de bestaande werkloosheidscode behouden (er wordt geen module S11 opgemaakt). Indien dit niet het geval is, wordt een uitkeringskaart C2 verstuurd met een prefix 00/ en met in de module S04 als vergoedbaarheidsartikel ’27,2A2’.

Aangezien de werknemer het recht op uitkeringen als tijdelijk werkloze wordt ontzegd, wordt hij daarvan in volgende bewoordingen schriftelijk ingelicht:

*“U hebt uitkeringen gevraagd als tijdelijk werkloze vanaf xx/xx/2020. Deze uitkeringen kunnen u niet worden toegekend.*

*Als tijdelijk werkloze wordt beschouwd: de werkloze die door een arbeidsovereenkomst verbonden is waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is (artikel 27, 2°, a, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering).*

*Het ontvangen van uitkeringen als tijdelijk werkloze vereist met andere woorden het bestaan van een geldige arbeidsovereenkomst. Het is niet mogelijk geldig een arbeidsovereenkomst af te sluiten indien vaststaat dat er binnen deze overeenkomst geen arbeidsprestaties zullen worden geleverd. Arbeidsprestaties zijn een essentieel bestanddeel voor het bestaan van een arbeidsovereenkomst. Het afsluiten van een arbeidsovereenkomst met als doel het aanspraak kunnen maken op uitkeringen als tijdelijk werkloze kan niet worden aanvaard.*

*De door u ingeroepen overeenkomst met ……… (werkgever) voor de dag van xx/xx/2020 / de periode van xx/xx/2020 tot en met xx/xx/2020 laat u bijgevolg niet toe om aanspraak op uitkeringen als tijdelijk werkloze te maken.”*

Indien er voor tijdelijke werkloosheid in contracten van zeer korte duur toch een geldige uitkeringskaart zou zijn afgeleverd en een betaling is gebeurd, zullen deze dossiers worden gedetecteerd en zullen de ten onrechte ontvangen uitkeringen (ook deze voor de maanden maart en april 2020) worden teruggevorderd.

Vanaf de refertemaand juni 2020 zullen bij de verificatie van de betalingen de uitgaven tijdelijke werkloosheid betreffende een ASR scenario 5 die betrekking heeft op een tewerkstellingsperiode van minder dan vijf dagen worden verworpen met de aanduiding van een nieuwe verwerpingscode ‘30272’ (‘geen geldige arbeidsovereenkomst’), behalve indien de module S04 het vergoedbaarheidsartikel “EVCOV” bevat of indien het gaat om een ASR scenario 5 met als code werkschema ‘04’ (weekendoverbruggingsploeg).[[71]](#footnote-71)

Het bestaan van een aangifte DIMONA belet de goedkeuring van de betaling van uitkeringen als volledig werkloze niet, voor zover het betaaldossier een verklaring op eer van de werkloze bevat dat hij gedurende deze periode zonder arbeid en zonder loon was.

## Werknemers met een formele belofte voor een arbeidsovereenkomst tijdens een evenement

*De voormalige minister van Werk heeft op 08/05/2020 in de Commissie Sociale Zaken van de Kamer het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht opengesteld voor artiesten en tijdelijke medewerkers van festivals en andere evenementen die door de Nationale Veiligheidsraad werden geannuleerd.*

De minister van Werk heeft op 03/11/2020 een gelijkaardige beslissing genomen om het stelsel van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht open te stellen voor artiesten en andere occasionele werknemers tewerkgesteld in het kader van festivals en andere evenementen die geannuleerd werden als gevolg van nieuwe sanitaire maatregelen door de overheid.

Het gaat om een van de normale principes afwijkend mechanisme, wat betekent dat dit onderworpen is aan voorwaarden die door de RVA zullen worden nagezien, te weten:

* het evenement moet door een beslissing van een publieke overheid zijn afgelast of verboden omwille van het verbod op samenscholing van toeschouwers of deelnemers.

Het gaat om bijeenkomsten van personen in het kader van een artistiek evenement (concerten, tentoonstellingen, spektakels, …) of in een ruimer cultureel (commerciële beurzen, kermissen, opendeurdagen …) of zelfs privé kader (huwelijken …), daaronder ook begrepen de voorbereidende activiteiten van het evenement, waaronder de repetities.

* het evenement zou normaal hebben plaatsgevonden in de periode van 01/05/2020 tot en met 31/03/2021;
* de werknemer (al dan niet artiest) zou tewerkgesteld moeten geweest zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst, ongeacht zijn functie;
* uit de aanvraag van de werknemer moet blijken dat deze van de werkgever en/of de organisator van een evenement een formele belofte van een arbeidsovereenkomst (\*) had gekregen;

De formele belofte van een arbeidsovereenkomst moet bewezen worden door middel van een geschrift. (\*)

De belofte van een arbeidsovereenkomst moet nominatief zijn (betreffende de betrokken werknemer).

De nominatieve belofte moet dateren van vóór de datum waarop het evenement had moeten plaatsvinden en in alle hypotheses van niet later dan **31/10/2020** (datum waarop nieuwe sanitaire maatregelen van de regering werden aangekondigd, die het verbod opleggen om evenementen die een groot aantal personen zou samenbrengen te organiseren).

(\*) De belofte van een overeenkomst kan vervangen worden door het bewijs dat de werkgever voor de tewerkstelling een DIMONA-aangifte had verricht.

* [… ]
* de werknemer verricht zijn uitkeringsaanvraag als tijdelijk werkloze door middel van een formulier C3.2-werknemer-corona-evenementen (RioDoc [202700](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/MSPY-BPSDF8?OpenDocument)), dat beschikbaar is op de websites van de uitbetalingsinstellingen; de aanvraag kan niet ingediend worden voorafgaand aan de periode waarvoor de uitkeringen als tijdelijk werkloze worden gevraagd.

De werknemer of artiest kan een uitkering als tijdelijk werkloze ontvangen voor de dag(en) waarop hij in principe effectief zou hebben gewerkt met een arbeidsovereenkomst indien het evenement niet zou zijn afgelast of verboden.

Tijdelijke werkloosheid kan niet toegelaten worden voor de dagen waarop werknemers al uitkeringen als volledig werkloze hebben ontvangen.

De werknemer moet een formulier C3.2-werknemer-corona-evenementen indienen voor iedere uitkeringsaanvraag als tijdelijk werkloze die volgt op een periode van volledige werkloosheid én voor ieder evenement.[[72]](#footnote-72)

Wanneer de werknemer voor dagen gelegen tussen de dagen van “geannuleerde” tewerkstelling waarvoor hij aanspraak maakt op uitkeringen als tijdelijk werkloze, aanspraak maakt op uitkeringen als volledig werkloze, moet hij tevens een formulier C4 betreffende het einde van de tewerkstelling indienen.

Wat betreft de termijn voor de indiening van de aanvragen, lees [punt 1.6](#_Indieningstermijn).

De werkgever moet voor elke tewerkstelling een DIMONA-aangifte verrichten en een ASR scenario 5 afleveren met het aantal uren tijdelijke werkloosheid. Hij houdt enkel rekening met de dagen waarop de werknemer effectief zou tewerkgesteld geweest zijn in het kader van de “arbeidsovereenkomst”. In de vrije commentaarzone van de ASR scenario 5 kan de werkgever facultatief vermelden “overmacht corona – geannuleerd evenement”. Bij het einde van deze “arbeidsovereenkomst” levert hij een formulier C4 af.

Het formulier C3.2-werknemer-corona-evenementen, vergezeld van de bewijzen, wordt behandeld door het proces Toelaatbaarheid.

Indien geen enkel bewijs wordt ingediend, wordt het dossier teruggestuurd via de procedure C51.

Indien er bewijzen bij de aanvraag zijn gevoegd, wordt op basis van deze bewijzen de beslissing genomen.

**Indien de aanvraag wordt toegestaan**, wordt een geldige uitkeringskaart **C2** aan de uitbetalingsinstelling verstuurd, met in de module S04 de vermelding van het bijzonder vergoedbaarheidsartikel “**EVCOV**”.

Indien in geval van tijdelijke werkloosheid en bij vergoeding met een taakloon een (nieuwe) cijfercode moet bepaald worden, wordt het dagloon bekomen door het taakloon te delen door het aantal dagen begrepen in de aangifte DIMONA. Dit dagloon is geplafonneerd op 105,9523 euro. De overeenkomst wordt geacht voltijds zijn.

**Indien de aanvraag wordt geweigerd**:

* indien er voor de werknemer een geldige code als volledig werkloze bestaat, wordt deze behouden – voor de aangegeven periode wordt geen module S11 opgemaakt **(\*)**;
* indien er voor de werknemer geen geldige code als volledig werkloze bestaat, wordt er een module S04 gecreëerd met een prefix 00/ en met als vergoedbaarheidsartikel ’27,2A2’ **(\*).**

**(\*)** Indien de aanvraag wordt geweigerd, wordt er in ieder geval altijd

* een **module S16** gecreëerd met als vergoedbaarheidsartikel **“NEVCT”**;
* een uitkeringskaart **C2** aan de uitbetalingsinstelling verstuurd;
* een brief naar de werkloze verstuurd.

Aangezien de werknemer het recht op uitkeringen als tijdelijk werkloze wordt ontzegd, wordt hij daarvan als volgt schriftelijk ingelicht:

*“U hebt uitkeringen gevraagd als tijdelijk werkloze vanaf xx/xx/2020.*

*Deze uitkeringen kunnen u niet worden toegekend.*

*Als tijdelijk werkloze wordt beschouwd: de werkloze die door een arbeidsovereenkomst verbonden is waarvan de uitvoering tijdelijk, geheel of gedeeltelijk, geschorst is (artikel 27, 2°, a, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering).*

*Gelet op de uitzonderlijke situatie als gevolg van de pandemie heeft de minister van Werk, onder strikte voorwaarden, het recht op uitkeringen als tijdelijk werkloze wegens overmacht opengesteld voor artiesten en andere werknemers die occasioneel tewerkgesteld zijn in het kader van festivals en andere evenementen die door een beslissing van een publieke overheid zijn geannuleerd.*

*Een van deze voorwaarden om in afwijking van de geldende regels als tijdelijk werkloze vergoed te kunnen worden is …………………….  
(voorbeeld: het schriftelijke en nominatieve bewijs van de belofte van een arbeidsovereenkomst die u linkt aan het geannuleerde evenement)*

*Er blijkt uit uw aanvraag om uitkeringen van xx/xx/2020 niet dat …………..  
(voorbeeld: er blijkt uit uw aanvraag om uitkeringen van xx/xx/2020 niet dat u over een dergelijk bewijs beschikt)*

De tijdelijke werkloosheid wordt voor de toepassing van de principes van de vergoedbaarheid van de zaterdag[[73]](#footnote-73) en het in mindering brengen van een uitkering voor de zondag[[74]](#footnote-74) gelijkgesteld met een niet vergoedbare dag in toepassing van artikel 44 of 45.

De werknemer die in de maand aanspraak maakt op uitkeringen als volledig werkloze, moet voor de dagen waarop hij aanspraak maakt op uitkeringen als tijdelijk werkloze de overeenstemmende vakjes op de controlekaart C3 zwartmaken.

*Voorbeeld*

*De werknemer ontvangt uitkeringen als volledig werkloze vanaf 27/04/2020.*

*Wegens een voorziene tewerkstelling voor een geannuleerd evenement op dinsdag en woensdag 05/05/2020 en 06/05/2020 en op zaterdag en zondag 16/05/2020 en 17/05/2020, maakt hij voor deze dagen aanspraak op uitkeringen als tijdelijk werkloze.*

* *Op controlekaart volledige werkloosheid voor de maand mei 2020 moeten de vakjes voor de dagen 05/05/2020, 06/05/2020, 16/05/2020 en 17/05/2020 zwartgemaakt worden.*
* *Voor de dagen 05/05/2020, 06/05/2020 en 16/05/2020 wordt geen uitkering volledige werkloosheid betaald.*
* *Het aantal uitkeringen als volledig werkloze voor de maand mei 2020 wordt met één eenheid verminderd wegens de tijdelijke werkloosheid op zondag 17/05/2020.*
* *Voor de zaterdag 09/05/2020, die volgt op de twee dagen tijdelijke werkloosheid 05/05/2020 en 06/05/2020, kan slechts een halve uitkering worden toegekend.*

## Gelegenheidsarbeiders in de land- en de tuinbouw

De minister van Werk heeft beslist dat vanaf 21/08/2020 tijdelijke werkloosheid wegens overmacht ook kan worden ingevoerd voor de seizoenarbeiders in de land- en de tuinbouw die op een bepaald aantal dagen per jaar tewerkgesteld zijn op basis van (mondelinge) dagcontracten, die moeten worden bijgehouden op een gelegenheidsformulier (zgn. plukkaart).[[75]](#footnote-75)

Het gaat om de arbeiders aangegeven onder de werknemerskengetallen 010 en 022 en tewerkgesteld bij een werkgever die valt onder:

* het paritair comité voor de landbouw (PC144), voor zover de werknemer uitsluitend wordt tewerkgesteld op de eigen gronden van de werkgever;
* het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC145), met uitzondering van de sector inplanting en onderhoud van parken en tuinen;
* het paritair comité voor de uitzendarbeid (PC322), voor zover de uitzendarbeider wordt tewerkgesteld bij een gebruiker in één van de bovengenoemde sectoren.

De tijdelijke werkloosheid wegens overmacht is enkel mogelijk voor de werknemers voor wie een arbeidsovereenkomst is afgesloten waarvan de uitvoering wordt geschorst wegens overmacht omdat zij positief getest zijn op het Covid 19-virus en als gevolg daarvan omwille van een verplichte quarantainemaatregel tijdelijk de overeengekomen arbeid niet kunnen uitvoeren, en die niet beschikken over een beroeps- of vervangingsinkomen *(bijvoorbeeld niet gerechtigd zijn op uitkeringen als volledig werkloze).*[[76]](#footnote-76)

De tijdelijke werkloosheid veronderstelt een Dimona-aangifte (onder het nieuwe type ‘QUA’) en er zijn geen afwijkende regels inzake de door de werkgever of de werknemer te volgen procedure voor het bekomen van de uitkeringen.

Bij gebreke aan erkenning als uitzonderlijk hard getroffen sector of onderneming, zal de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht vanaf 01/09/2020 dus slechts vergoedbaar zijn mits onder meer de werkgever daarvan op elektronische wijze mededeling doet (en daarbij de quarantaine aan de hand van stukken rechtvaardigt), de werknemer in het bezit van een controlekaart wordt gesteld en de werknemer via een uitbetalingsinstelling een uitkeringsaanvraag indient met een formulier C1, een formulier C3.2-werknemer en een ASR scenario 2 of 5 (in de gevallen waarin dit mogelijk is – zie hiervoor [punt 1.2](#_Gebruik_van_de)).

Als berekeningsbasis voor het bedrag van de uitkering wordt rekening gehouden met het forfaitair dagloon waarop de bijdragen zijn verschuldigd[[77]](#footnote-77).

Deze forfaitaire daglonen zijn momenteel bepaald op

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kengetal van de functie in de aangifte DmfA |  | Forfaitair dagloon |
| 90 | Witloof | 25,79 |
| 91 | Landbouw | 21,11 |
| 92 | champignons | 20,62 |
| 93 | Fruitteelt | 20,62 |
| 99 | Tuinbouw | 20,62 |

Het kengetal van de functie is niet opgenomen in de ASR scenario 2 of 5. Aangezien de werknemer evenwel steeds aanspraak kan maken op de minimumuitkering (55,59 euro), zal een cijfercode ‘9’ (overeenstemmend met het hoogste forfaitair dagloon van 25,79 euro) toegekend worden.

# GRENSOVERSCHRIJDENDE MATERIES

## Nieuwe en lopende aanvragen voor de export van Belgische werkloosheiduitkeringen

De regeling van het exporteren van uitkeringen heeft tot doel om, met een tijdelijk behoud van de werkloosheidsuitkeringen, naar werk te zoeken in een andere Europese lidstaat.

Aangezien de Belgische grens door de coronacrisis werd gesloten verloor deze regeling echter alle relevantie, omdat werklozen niet meer werden geacht België te verlaten.

Er werden daarom geen nieuwe aanvragen tot export van Belgische werkloosheidsuitkeringen meer aanvaard. Lopende aanvragen werden geweigerd.

Vanaf 15/06/2020 opent België opnieuw zijn grenzen voor reizen naar en vanuit de Europese Unie (met inbegrip van het Verenigd Koninkrijk), Zwitserland, Liechtenstein, IJsland en Noorwegen. Elk land beslist echter zelf of het zijn grenzen al dan niet opent.[[78]](#footnote-78)

Vanaf 15/06/2020 kunnen aanvragen tot export van werkloosheidsuitkeringen daarom opnieuw worden toegestaan, mits uiteraard de werkloze voldoet aan alle geldende reglementaire bepalingen[[79]](#footnote-79). Het werkloosheidsbureau beschikt over de normale appreciatiebevoegdheid en beoordeelt de mogelijkheid van toegang tot het land van bestemming.[[80]](#footnote-80)

Afwijkingen op de verplichte termijn van inschrijving binnen de zeven dagen na aankomst in het ontvangstland kunnen nog steeds niet worden toegestaan.[[81]](#footnote-81) De werklozen die met export naar het buitenland zijn vertrokken moeten immers verondersteld worden op de hoogte te zijn geweest van het feit dat de openbare administraties van de lidstaat waarnaar zij zich begeven hebben hun functies nog slechts gedeeltelijk of helemaal niet meer konden vervullen.

## Verlenging van de exporttermijn

Werknemers die reeds naar een andere lidstaat zijn vertrokken en waarvan de exporttermijn bijna afloopt, worden gevraagd om terug te keren naar België. De periode van export wordt niet automatisch verlengd.

In principe is er immers steeds de mogelijkheid om naar het thuisland terug te keren (auto, trein … ) en zal een Belgische inwoner nooit aan de grens worden tegengehouden indien deze naar België terugkeert. Enkel in geval van overmacht (indien men bijvoorbeeld redelijkerwijze enkel per vliegtuig kan terugkeren en er geen vluchten meer zijn), kan een verlenging van de exporttermijn worden toegestaan.

## Fiscaal statuut Franse grensarbeiders

De Franse grensarbeiders in de fiscale betekenis van het woord[[82]](#footnote-82), worden belast in Frankrijk en genieten daarom van een vrijstelling van de bedrijfsvoorheffing, indien zij het bewijs leveren van dit statuut. Dit stelsel is uitdovend en geldt niet meer voor de nieuwe grensarbeiders vanaf 2012.

Het bewijs van dit statuut moet worden geleverd door middel van het document 276 FRONT./GRENS., afgeleverd door de FOD Financiën en geattesteerd door de Franse fiscale diensten.

Deze procedure blijft onverminderd van toepassing. Het is de werknemer dus niet toegestaan eventueel door middel van andere attesten *(bijvoorbeeld verklaring op eer, loonfiche waaruit zou blijken dat er geen bedrijfsvoorheffing is afgehouden)* dit specifiek fiscaal statuut aan te tonen.

# WERKLOZEN IN SWT

## Vervanging SWT

De werkgever moet in principe voor een werknemer die met SWT is gegaan binnen een periode die aanvangt de eerste van de vierde maand voorafgaand aan die waarin het SWT een aanvang neemt en die eindigt de eerste dag van de derde maand volgend op die waarin het SWT een aanvang neemt verplicht een vervanger in dienst nemen.

Ingevolge de door de regering opgelegde maatregelen zijn de aanwervingen moeilijk of onmogelijk geworden.

Er kan worden aanvaard dat de periode waarin de verplichte vervanging moet gebeuren niet loopt in de periode van 01/03/2020 tot en met 31/12/2020.

*Voorbeeld:*

*Een werknemer gaat met SWT op 07/12/2020. De termijn voor de verplichte vervanging loopt van 01/08/2020 tot 01/03/2021. Deze termijn wordt geacht niet te hebben gelopen in de periode van 01/08/2020 tot en met 31/12/2020 en wordt dus met vijf maanden verlengd. De periode voor de vervanging loopt tot 01/08/2021.*

## Werkhervatting in vitale sectoren

Wanneer een werkloze met bedrijfstoeslag tijdelijk het werk hervat in een vitale sector (zie [punt 14](#_AFWIJKENDE_REGELS_INZAKE)), dan wordt het aantal van de werkloosheidsuitkering waarop deze voor de beschouwde kalendermaand aanspraak kan maken slechts verminderd met 25% van het aantal kalenderdagen gelegen in de periode gedekt door de tewerkstelling in een vitale sector, met uitzondering van de zondagen. Hiervoor zal worden rekening gehouden met de DIMONA-gemelde periode.[[83]](#footnote-83)

Het aantal dagen (R6) gelegen in de periode van de werkhervatting wordt gedeeld door 4. Indien de decimale breuk van het resultaat van deze deling minder dan 0,25 bedraagt, wordt het resultaat naar de lagere eenheid afgerond. Indien die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,25 zonder 0,75 te bereiken, wordt het resultaat naar 0,50 afgerond. Indien die breuk gelijk is aan of meer bedraagt dan 0,75, wordt het resultaat naar de hogere eenheid afgerond.

Het aantal werkloosheidsuitkeringen waarop de werkloze met bedrijfstoeslag voor de betreffende maand recht heeft, wordt met het resultaat verminderd.

De bestaande regels voor de werkloze met bedrijfstoeslag blijven van toepassing.

* Een werkloze met bedrijfstoeslag moet niet in het bezit zijn van een controlekaart. Hij heeft de keuze:
* ofwel in het bezit zijn van een controlekaart waarop hij de werkhervatting in een vitale sector vermeldt;
* ofwel niet in het bezit zijn van een controlekaart, maar een specifiek formulier (C99) invullen wanneer de situatie van werkhervatting in een vital sector zich voordoet.
* De uitbetalingsinstelling mag geen uitkeringen betalen voor de periodes waarvoor zij kan vaststellen dat de sociaal verzekerde als werknemer ingeschreven is in een personeelsregister. De uitbetalingsinstelling zal dus moeten nagaan of het gaat om een tewerkstelling in een vitale sector.

# VERIFICATIE

## Indiening van de papieren verantwoordingsstukken

In toepassing van artikel 164, § 1, derde lid, dient de uitbetalingingstelling de papieren geïndividualiseerde verantwoordingsstukken (controlekaarten, eventueel attesten …) dienstig voor de verificatie van de uitgaven uiterlijk de vijftiende kalenderdag van de derde kalendermaand volgend op de indieningsmaand aan het bevoegde werkloosheidsbureau te bezorgen.

Voor de indieningsmaanden 01/2020, 02/2020, 03/2020, 04/2020 en 05/2020 wordt hierop een afwijking toegestaan. De de uiterlijke indieningsdatum wordt verlengd tot en met de laatste werkdag van de derde maand volgend op de indieningsmaand, hetzij dus respectievelijk tot 30/04/2020, 29/05/2020, 30/06/2020, 31/07/2020 en 31/08/2020.

*Voorbeeld:*

*De papieren betaaldossiers voor de indieningsmaand 02/2020 dienen normaal uiterlijk op het werkloosheidsbureau toe te komen op 15/05/2020. Voor de indieningsmaand 02/2020 wordt deze termijn verlengd. De datum waarop deze stukken uiterlijk aan het werkloosheidsbureau moeten worden bezorgd is nu 29/05/2020.*

## Supplement voor de deeltijdse werknemer met inkomensgarantie-uitkering

De deeltijdse werknemer die een inkomensgarantie-uitkering geniet en die tijdelijk werkloos wegens overmacht[[84]](#footnote-84) wordt gesteld, kan aanspraak maken op de verhoging van de werkloosheidsuitkering met 5,63 euro[[85]](#footnote-85).

Concreet wordt het bedrag van de inkomensgarantie-uitkering verhoogd met het resultaat van de formule P x 6/ S, vermenigvuldigd met 5,63.

## Controle op de vergoedbaarheid van de betaalde feestdagen

De werknemer behoudt het recht op het loon voor de feestdagen die vallen in de periode van veertien dagen die volgt op de aanvang van de schorsing van de verrichting van de arbeid wegens de tijdelijke gevolgen van een geval van overmacht.[[86]](#footnote-86)

*Voorbeeld:*

*De feestdag op vrijdag 01/05/2020 is niet meer ten laste van de werkgever indien de werknemer ononderbroken tijdelijk werkloos wegens overmacht was sedert vrijdag 17/04/2020 (de dag van 17/04/2020 wordt beschouwd als de eerste dag van de periode van veertien dagen).*

Een werkhervatting of een dag van (collectieve of individuele) jaarlijkse vakantie doen de periode van veertien dagen opnieuw lopen. ADV-dagen of inhaalrustdagen leiden niet tot een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst en doen de periode van veertien dagen dus niet opnieuw lopen.

Bij de verificatie van de betaling zal de vergoedbaarheid van de feestdag aanvaard worden indien in de ASR scenario 5 in de week voorafgaand aan de periode van veertien dagen (daaraan toegevoegd de eerste dag van de periode van veertien dagen) *(in het voorbeeld dus in de periode van 10/04/2020 tot en met 17/04/2020)* voor minstens één dag werkloosheid onder de code aard van de dag ‘5.4’ is aangegeven.[[87]](#footnote-87)

Een meer gedetailleerde a posteriori controle op het ononderbroken karakter van de tijdelijke werkloosheid wordt onderzocht.

## Proactief vermijden van C12/C13

Om de herindiening beheersbaar te maken, moet het aantal C12/C13 zoveel als mogelijk worden beperkt. Daartoe wordt van de verificateur een proactieve houding verwacht. Dit betekent dat

* indien de ASR scenario 5 niet werd ingediend met het betaaldossier, maar wel als uitkeringsaanvraag, de betaling aanvaard wordt;
* indien er voor een tewerkstelling als uitzendkracht een werkloosheidscode met een prefix 02/ werd toegekend, maar de uitbetalingsinstelling conform het punt 15.1 (laatste alinea) een betaling volledige werkloosheid heeft verricht, deze betaling wordt aanvaard en de werkloosheidscode met het prefix 02/ kan worden verwijderd;
* indien er geen geldige uitkeringskaart C2 bestaat omdat de uitkeringsaanvraag nog niet werd afgewerkt of nog niet werd ingediend, lopende de procedure van de verificatie het nodige nog kan worden gedaan om rekening te houden met de alsnog ingediende stukken (eventueel na de procedure C54 indien de indieningstermijn zou zijn overschreden);
* indien er een uitkeringsaanvraag werd ingediend en op de ASR scenario 5 de eerste werkloosheidsdag zich in dezelfde maand situeert vóór de datum van de uitkeringsaanvraag, de verificateur het initiatief dient te nemen om de datum van de uitkeringsaanvraag door het proces toelaatbaarheid te laten aanpassen.

## Vereenvoudigde verificatie

De verificatieprocedure werd vereenvoudigd door het tijdelijk afschaffen van volgende controles:

* voor de refertemaanden 03/2020 tot en met 08/2020 worden de controles op basis van de databank Tijdelijke Werkloosheid buiten werking gesteld;
* de controles op het aantal te presteren uren en de betaling van de feestdagen in de ASR scenario 6[[88]](#footnote-88) worden uitgeschakeld voor de verificatie van de refertemaanden 05/2020 tot en met 09/2020, ongeacht de indieningsmaand;
* de controle op de beperking van het aantal uitkeringen tijdelijke werkloosheid tot 30 per maand wordt afgeschaft voor de refertemaanden 04/2020 en 05/2020; indien in het algemeen de verificateur vaststelt dat er meer uren tijdelijke werkloosheid worden aangegeven dan er volgens de factor Q zouden mogen worden verwacht (ongeacht het aantal betaalde uitkeringen), maakt deze het dossier over aan het proces Controle; indien blijkt dat er door de werkgever ten onrechte te veel uren werden aangegeven, worden de te veel ontvangen uitkeringen via het proces Vergoedbaarheid teruggevorderd;
* het niet behandelen van de wijzigingsberichten die de uitbetalingsinstellingen in het kader van de procedure REGIS-UI ontvangen in de periode van 01/03/2020 tot en met 31/12/2020 zal niet leiden tot een verwerping van een betaling; de uitbetalingsinstellingen zijn niet verplicht deze wijzigingsberichten te behandelen en de directie Werkprocessen zal het nodige doen om deze te “deflaggen”.

# PWA

Voor de toepassing van de vrijstelling PWA “33% - 180 uren”, bedoeld in artikel 79, § 4bis, (en, naar analogie, de vrijstelling bedoeld in artikel 152sexies, § 3) worden de maanden maart, april, mei, juni, juli en augustus 2020 niet in aanmerking genomen voor de referteperiode van zes maanden vóór de maand vanaf dewelke de vrijstelling wordt gevraagd.[[89]](#footnote-89) De PWA-uren die de werkloze in die maanden zou hebben gepresteerd, worden daarentegen wel in rekening gebracht.

*Voorbeeld:*

*Een werkloze vraagt de vrijstelling in juli 2020. Deze vrijstelling zal worden toegekend indien hij het bewijs levert van een blijvende arbeidsongeschiktheid van ten minste 33% en indien hij in de referteperiode van september 2019 tot en met juni 2020 ten minste 180 uren heeft gepresteerd.*

De administrateur-generaal

Georges CARLENS

1. Voor een algemene toelichting omtrent de draagwijdte van deze besluiten, zie het kader op de pagina 2. [↑](#footnote-ref-1)
2. Het betreft afschaffing van de voorwaarde om geen pensioen te genieten om als tijdelijk werkloze boven de leeftijd van 65 aanspraak op uitkeringen te maken. [↑](#footnote-ref-2)
3. Het betreft de mogelijkheid tot indiening van een volledig elektronische uitkeringsaanvraag. [↑](#footnote-ref-3)
4. Lees voor meer uitleg hierover de infofiche E2 “Tijdelijke werkloosheid – COVID-19 overgangsmaatregelen” (RioDoc [202835](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/ASTS-BRYCNC?OpenDocument)). Deze infofiche bevat ook de lijst van de sectoren (paritaire comités) en de activiteiten binnen sectoren die zijn opgenomen in het ministerieel besluit van 10 september 2020 tot uitvoering van artikel 15 van het koninklijk besluit van 15 juli 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (I) (BS 17/09/2020). [↑](#footnote-ref-4)
5. In afwijking hiervan wordt de toeslag van 5,63 euro met terugwerkende kracht vanaf 01/09/2020 toegekend aan alle werknemers in tijdelijke werkloosheid wegens overmacht in de ASR scenario 5 aangegeven onder de code aard van de dag 5.4. [↑](#footnote-ref-5)
6. Met uitzondering van de maand september 2020 voor de werknemer tewerkgesteld in een niet uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector. [↑](#footnote-ref-6)
7. Artikel 12 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 betreffende de aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het Covid-19 virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52*bis*, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36*sexies*, 63*bis* en 124*bis* in hetzelfde besluit, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een HGO door artikel 10 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. Deze regeling zal door een nieuw koninklijk besluit voor de periode van 01/10/2020 tot en met 31/03/2021 opnieuw veralgemeend worden voor alle werknemers. [↑](#footnote-ref-7)
8. De vereenvoudigde aangifteprocedure met het formulier C3.2-werknemer-corona kan ook gebruikt worden bij een uitkeringsaanvraag als tijdelijk werkloze tijdens een werkhervatting in een periode van arbeidsongeschiktheid. In dat geval is niet vereist dat een formulier C1, C1B en attest van het ziekenfonds wordt bijgevoegd, aangezien vanaf de refertemaand 04/2020 de controle voor de vergoeding op basis van de formule Px6/S niet langer enkel gebeurt op basis van het vergoedbaarheidsartikel ‘61&1,2’, maar op basis van de code werkschema ‘14’ in de ASR scenario 5 (zie RioDoc [192300](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/GVAE-BHJE8Y?OpenDocument)). Deze opmerking is vooral relevant voor de dossiers van de werknemers tewerkgesteld buiten het normale arbeidscircuit in het PC327, die, na de publicatie op 14/05/2020 van de wet van 4 mei 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering wat de uitkeringen voor tijdelijke werkloosheid voor werknemers van maatwerkbedrijven betreft, met terugwerkende kracht vanaf 13/03/2020 gerechtigd op uitkeringen als tijdelijk werkloze kunnen worden. [↑](#footnote-ref-8)
9. Artikel 9 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een HGO door artikel 10 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. [↑](#footnote-ref-9)
10. Indien het dossier wordt ingediend met enkel een formulier C3.2-werknemer-corona en een ASR scenario 5 (en zonder formulier C1), wordt dit uitgewerkt met een werkloosheidsbarema 02/..T… (en met een specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’). Zie voor deze encodage ook RioDoc [152671](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/ISWN-9YWHTA?OpenDocument), onder het punt “Taak van de dienst toelaatbaarheid”. [↑](#footnote-ref-10)
11. Voor de werknemers boven de leeftijd van 65 jaar geldt deze vereiste niet langer, aangezien de wet van 9 juni 2020 tot invoering van een recht op uitkeringen bij tijdelijke werkloosheid van gepensioneerden van 65 jaar omwille van het Covid-19-virus voor de periode van 01/02/2020 tot en met 31/03/2021 (met uitzondering van de maand september 2020 voor de werknemer tewerkgesteld in een niet uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector) de voorwaarde om geen pensioen te genieten heeft afgeschaft. In geval van een deeltijdse tewerkstelling kunnen deze werknemers niet als deeltijds werknemer met behoud van rechten worden beschouwd (zie RioDoc [151986](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/ASTS-9U9CZQ?OpenDocument)). [↑](#footnote-ref-11)
12. Indien het gaat om een tijdelijk werkloos gestelde erkende havenarbeider, wordt de code A0H toegekend. Dit veronderstelt dat het dossier door de uitbetalingsinstelling wordt ingediend onder het type C9 ‘600’ en dat het dossier de aanduiding bevat dat het gaat om een erkende havenarbeider (in voorkomend geval opgave van de categorie waaronder de havenarbeider ressorteert). Indien de uitkeringsaanvraag gebeurt door middel van een formulier C3.2-werknemer-corona zonder de indiening van een volledig ingevuld en door de havenarbeider ondertekend formulier C1, wordt het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’ toegekend. [↑](#footnote-ref-12)
13. De vereiste van indiening van een formulier C1 geldt eveneens voor de vergoedbaarheid van de maand september 2020 voor de werknemer die niet in tewerkgesteld in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector. [↑](#footnote-ref-13)
14. Op vraag van meerdere uitbetalingsinstellingen en om een uniforme afwerking te garanderen was vanaf de versie 202574/8 (publicatiedatum 23/04/2020) voorzien dat iedere uitkeringsaanvraag tijdelijke werkloosheid met een formulier C3.2-werknemer-corona, en voor zover geen volledig ingevuld en door de werkloze ondertekend formulier C1 is bijgevoegd, werd uitgewerkt met een code ‘N’ en met het specifiek vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’. Deze werkwijze leidt er echter toe dat in veel dossiers in feite onnodig vanaf 01/09/2020 een uitkeringsaanvraag moet worden verricht en wordt op vraag van de uitbetalingstellingen verlaten. Op 10/09/2020 (08:12) werd door de procescoördinator Toelaatbaarheid aan de werkloosheidsbureaus een mail verstuurd over de mogelijkheid om onnodige werkloosheidscodes met een vergoedbaarheidsartikel ‘19CRIS’ te annuleren of wijzigen via een communicatie met een formulier C8. [↑](#footnote-ref-14)
15. Artikel 8 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een HGO door artikel 10 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. [↑](#footnote-ref-15)
16. Met uitzondering van de maand september 2020 voor de werknemer tewerkgesteld in een niet uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector – zie evenwel de afspraak met de uitbetalingsinstellingen wat betreft uitkeringsaanvragen vanaf 01/10/2020. [↑](#footnote-ref-16)
17. Met uitzondering van de maand september 2020 voor de werknemer tewerkgesteld in een niet uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector. [↑](#footnote-ref-17)
18. Het betreft de paritaire comités 140.02, 227, 302, 303.03, 304, 329 of 333. Voor de gekende ondernemingen ressorterend onder de paritaire comités 302, 303.03, 304, 329 of 333 zal door de directie Werkprocessen automatisch een module W14 met als code Reden overmacht ‘80’ aangemaakt worden. [↑](#footnote-ref-18)
19. Het betreft specifieke activiteiten uitgeoefend door werknemers die vallen onder de paritaire comités 100, 109, 111, 126, 139, 140.01, 140.04, 149.01, 200, 209, 215, 226, 314 of 315. Welke deze activiteiten zijn, is opgenomen in de infofiche E2 “Tijdelijke werkloosheid – COVID-19 overgangsmaatregelen” (RioDoc [202835](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/ASTS-BRYCNC?OpenDocument)). [↑](#footnote-ref-19)
20. De inhoud van de modules W14 met een reden overmacht 80, 81 of 82 wordt via een dagelijkse flux overgemaakt aan de uitbetalingsinstellingen. Zie voor meer uitleg over deze procedure RioDoc [202843](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/MVSL-BS2AEC?OpenDocument). [↑](#footnote-ref-20)
21. Meer uitleg over de notie “uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector” toegepast op de uitzendsector is te vinden in de mededeling RioDoc [202856](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/VPES-BSPBEF?OpenDocument). [↑](#footnote-ref-21)
22. Aangezien het formulier C3.2-werknemer-corona voor uitkeringsaanvragen in de maand september 2020 enkel kan worden gebruikt door werknemers tewerkgesteld in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector, geldt de afwijkende regeling inzake het mogelijk gebruik van een ASR scenario 5 als uitkeringsaanvraag voor een deeltijdse werknemer voor de maand september 2020 enkel nog voor deze werknemers. [↑](#footnote-ref-22)
23. Op vraag van de uitbetalingsinstelling kan in de module S07 ook de reële factor Q worden ingevoerd en de betaling op basis daarvan gebeuren, wanneer de reële factor Q bijvoorbeeld zou blijken uit een bij het dossier ingediende kopie van de arbeidsovereenkomst. [↑](#footnote-ref-23)
24. Aan de voorwaarde van de vermelding van de naam wordt ook geacht te zijn voldaan indien de naam van de aangestelde van de uitbetalingsinstelling is vermeld op het borderel C9. [↑](#footnote-ref-24)
25. Artikel 10 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een HGO door artikel 10 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. Deze regeling zal door een nieuw koninklijk besluit voor de periode van 01/10/2020 tot en met 31/03/2021 opnieuw veralgemeend worden voor alle werknemers. [↑](#footnote-ref-25)
26. Artikel 6 van het koninklijk besluit van 22 juni 2020 betreffende diverse tijdelijke maatregelen in de werkloosheidsreglementering omwille van het Covid-19-virus en tot wijziging van de artikelen 12 en 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020 tot aanpassing van de procedures in het kader van tijdelijke werkloosheid omwille van het Covid-19-virus en tot wijziging van artikel 10 van het koninklijk besluit van 6 mei 2019 tot wijziging van de artikelen 27, 51, 52bis, 58, 58/3 en 63 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot invoeging van de artikelen 36sexies, 63bis en 124bis in hetzelfde besluit, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. [↑](#footnote-ref-26)
27. Zie evenwel de afwijking op deze termijn in het punt 1.6. [↑](#footnote-ref-27)
28. Het betreft de uitkeringsaanvragen in toepassing van artikel 133, § 1, 4°, d), van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering. [↑](#footnote-ref-28)
29. Deze werkwijze werd op 01/04/2020 (16:10) per email door de procescoördinator Toelaatbaarheid (D. Ummels) aan de procesbeheerders gecommuniceerd. [↑](#footnote-ref-29)
30. Gelet op de nieuwe verstrenging van de gezondheidsmaatregelen vanaf oktober 2020 en op uitdrukkelijke vraag van de nationale uitbetalingsinstellingen tijdens de maandelijkse vergadering met deze op 27/10/2020, wordt de indieningstermijn voor de volledige duur van de coronacrisis in 2020 geneutraliseerd. Om een gelijke behandeling te waarborgen dienen de reeds genomen beslissingen op vraag van de uitbetalingsinstelling te worden herzien. [↑](#footnote-ref-30)
31. Voor de uitkeringsaanvragen tijdelijke werkloosheid in de periode van 01/03/2020 tot en met 31/12/2020, verstrijkt deze termijn op 31/03/2021. [↑](#footnote-ref-31)
32. Zie voor wat betreft de elektronische afwerking van deze aanvraag RioDoc [202860](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/GGEE-BSUCC7?OpenDocument). [↑](#footnote-ref-32)
33. Dit betekent niet dat de directeur in specifieke dossiers (waarin bijvoorbeeld al meermaals sprake is van laattijdigheid) de bevoegdheid om een aanvraag te weigeren niet zou behouden. [↑](#footnote-ref-33)
34. De InterUi is het transferpunt waar alle ASR’s worden ontvangen en van waaruit die verzonden worden naar de bevoegde uitbetalingsinstelling. [↑](#footnote-ref-34)
35. Bij het verplicht gebruik van een controlekaart die vereist is voor de betaling, zal het origineel daarvan door de werknemer immers slechts bij één uitbetalingsinstelling kunnen worden ingediend. [↑](#footnote-ref-35)
36. De praktische uitwerking door het werkloosheidsbureau is beschreven in de onderrichting RioDoc [202664](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/GGEE-BPAAGZ?OpenDocument). [↑](#footnote-ref-36)
37. Hierbij geldt het principe dat, wanneer een C2-print verzonden wordt naar de uitbetalingsinstelling, de uitbetalingsinstelling slechts wordt geacht om over de gegevens te beschikken en er rekening mee te houden op de derde werkdag die volgt op de verzending. [↑](#footnote-ref-37)
38. Deze werkwijze wordt ook gevolgd indien de uitsluiting bijvoorbeeld in de loop van de maand zou zijn verstreken en de werknemer nog geen uitkeringsaanvraag voor een opheffing daarvan heeft ingediend. [↑](#footnote-ref-38)
39. Artikel 1 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020, verlengd tot 31/12/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (II) van 15 juli 2020. Een nieuw koninklijk besluit zal voorzien in een verlenging tot en met 31/03/2021. [↑](#footnote-ref-39)
40. De werknemers tewerkgesteld in een onderneming die niet uitzonderlijk hard getroffen is of behoort tot een uitzonderlijk hard getroffen sector dienen voor de maand september 2020 in het bezit van een controlekaart te zijn. Het zal hier eventueel gaan om werknemers die voor het eerst in hun loopbaan tijdelijk werkloos zijn. Bij het beoordelen van materiële vergissingen met betrekking tot het invullen van de controlekaart wordt rekening gehouden met de principes omschreven in de onderrichting RioDoc [140600](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/GVAE-9K58R7?OpenDocument). [↑](#footnote-ref-40)
41. Artikel 4 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een HGO door artikel 10 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. Deze regeling zal door een nieuw koninklijk besluit voor de periode van 01/10/2020 tot en met 31/03/2021 opnieuw veralgemeend worden voor alle werknemers. [↑](#footnote-ref-41)
42. Artikelen 11 en 13 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 1 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een HGO door artikel 10 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. Deze regeling zal door een nieuw koninklijk besluit voor de periode van 01/10/2020 tot en met 31/03/2021 opnieuw veralgemeend worden voor alle werkgevers. De vrijstelling geldt dus niet voor de maand september 2020 indien de werkgever niet erkend is als uitzonderlijk hard getroffen onderneming of behoort tot een uitzonderlijk hard getroffen sector. [↑](#footnote-ref-42)
43. Artikel 16 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020. [↑](#footnote-ref-43)
44. Artikel 7 van het koninklijk besluit van 22 juni 2020. [↑](#footnote-ref-44)
45. Koninklijk besluit van 13 mei 2020 tot opheffing van artikel 72 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering en tot wijziging van artikel 131bis in hetzelfde besluit (BS 27/05/2020 – IW 01/07/2020). [↑](#footnote-ref-45)
46. De datum 30/06/2020 werd weerhouden als datum van het einde van de beperkende gezondheidsmaatregelen. [↑](#footnote-ref-46)
47. Zie artikel 34 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering. [↑](#footnote-ref-47)
48. Deze maatregel wordt na juni 2020 niet meer verlengd. Aan de uitbetalingsinstelling wordt gevraagd hun leden daarvan in te lichten om voor de maand juli 2020 vertraging bij de betalingen te vermijden en tevens een oproep tot het gebruik van de EC3 te doen. [↑](#footnote-ref-48)
49. Artikel 63, § 1, derde lid, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering   
    (zie RioDoc [152671](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/ISWN-9YWHTA?OpenDocument)). [↑](#footnote-ref-49)
50. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020. [↑](#footnote-ref-50)
51. Artikel 15 van het koninklijk besluit van 30 maart 2020. [↑](#footnote-ref-51)
52. Artikel 4 van het koninklijk besluit van 23 april 2020, verlenging van drie tot vijf maanden door artikel 2 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020, verlenging van vijf tot zes maanden door artikel 1 van het koninklijk besluit van 27 september 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (BS 01/10/2020) en verlenging van zes tot negen maanden ingevolge een beslissing van de minister (het koninklijk besluit dat deze verlenging bevestigt moet nog worden gepubliceerd). [↑](#footnote-ref-52)
53. Artikel 5 van het koninklijk besluit van 23 april 2020, verlenging van drie tot vijf maanden door artikel 3 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020, verlenging van vijf tot zes maanden door artikel 2 van het koninklijk besluit van 27 september 2020 tot verlenging van de maatregelen genomen op vlak van werkloosheid in het kader van de strijd tegen de verspreiding van het coronavirus COVID-19 (BS 01/10/2020) en verlenging van zes tot negen maanden ingevolge een beslissing van de minister (het koninklijk besluit dat deze verlenging bevestigt moet nog worden gepubliceerd). [↑](#footnote-ref-53)
54. Wet van 15 juli 2020 tot verbetering van de toestand van de werknemers in de culturele sector (BS 27/07/2020). [↑](#footnote-ref-54)
55. Naar analogie met hetgeen in het punt 1.6 wordt gezegd, geldt ook hier dat de indieningstermijn niet loopt in de periode tot 31/12/2020 en dat, indien de indieningstermijn of de termijn voor herindiening met maximum één maand is overschreden, een aanvraag C54 met […] een verwijzing naar de problematische omstandigheden als gevolg het coronavirus in principe wordt toegestaan. Aangezien rekening moet worden gehouden met het feit dat deze nieuwe wetgeving mogelijk niet tijdig door de werknemer kon zijn gekend, wordt een aanvraag C54 betreffende het zich niet binnen de voorziene termijn ingeschreven hebben als werkzoekende in principe eveneens aanvaard. [↑](#footnote-ref-55)
56. Voor de tijdelijk werkloze, zie het vorige punt. [↑](#footnote-ref-56)
57. ### Koninklijk besluit nr. 24 van 20 mei 2020 tot tijdelijke uitbreiding van het toepassingsgebied van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers tot de organisaties die door de bevoegde overheid zijn erkend voor de bijstand aan en de zorg voor bejaarden en voor de opvang en de huisvesting van bejaarden in de private commerciële sector (BS 29/05/2020) en koninklijk besluit nr. 36 van 23 juni 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit nr. 24 van 20 mei 2020 (BS 30/06/2020).

    [↑](#footnote-ref-57)
58. Deze beslissing is gebaseerd op artikel 45bis, § 3, van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering. [↑](#footnote-ref-58)
59. Koninklijk besluit van 28 augustus 2020 tot wijziging van het koninklijk besluit van 20 december 2018 tot verhoging van het jaarlijks kostenplafond, zoals bepaald in artikel 10, eerste lid van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers, voor bepaalde categorieën van vrijwilligers (BS 08/09/2020). Het verhoogde plafond geldt niet indien de vrijwilliger in dezelfde periode voor dezelfde organisatie fungeert als verenigingswerker in de zin van de wet van 18 juli 2018 betreffende de economische relance en de versterking van de sociale cohesie. [↑](#footnote-ref-59)
60. Met uitzondering van de maand september 2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een niet uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector. [↑](#footnote-ref-60)
61. Artikelen 1 en 4 van het koninklijk besluit van 22 juni 2020, verlengd tot 31/08/2020 door artikelen 6 en 9 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een HGO door artikel 11 en 13 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. Deze regeling zal door een nieuw koninklijk besluit voor de periode van 01/10/2020 tot en met 31/03/2021 opnieuw veralgemeend worden voor alle tijdelijk werkloze werknemers. [↑](#footnote-ref-61)
62. Dit principe beoogt te vermijden dat de werknemer een bijkomstige activiteit die hij in het verleden uitoefende reactiveert. In tegenstelling tot de voorwaarde voorzien in artikel 48, § 1, eerste lid, 2°, is niet vereist dat de werknemer de activiteit effectief al gedurende drie maanden uitoefende. [↑](#footnote-ref-62)
63. Dit geldt voor alle situaties bedoeld in artikel 130, § 1, en dus ook wat betreft de inkomsten uit een politiek mandaat, een pensioen, een met uitkeringen cumuleerbare arbeidsongeschiktheidsvergoeding en artistieke activiteiten. [↑](#footnote-ref-63)
64. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 22 juni 2020, verlengd tot en met augustus 2020 door artikel 7 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 en tot 31/12/2020 voor de werknemers tewerkgesteld in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector door artikel 12 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. Deze regeling zal door een nieuw koninklijk besluit voor alle werknemers verlengd worden met de periode van 01/10/2020 tot en met 31/03/2021. [↑](#footnote-ref-64)
65. Aangezien voor de werknemers tewerkgesteld in een uitzonderlijk hard getroffen onderneming of sector bij deze automatische verlenging geen rekening wordt gehouden met de maand september 2020, kan de uitbetalingsinstelling voor deze werknemers een bijkomende verlenging met maximum 30 dagen (indien de werknemer gedurende de volledige maand bij deze werkgever was tewerkgesteld) vragen. [↑](#footnote-ref-65)
66. Artikel 2 van het koninklijk besluit van 23 april 2020. De oorspronkelijke einddatum van 31/05/2020 werd door artikel 2 van het koninklijk besluit van 4 juni 2020 tot verlenging van de maatregelen op vlak van tewerkstelling in de vitale sector ten gevolge van de Covid-19-pandemie verlengd tot 30/06/2020 (BS 10/06/2020). Artikel 5 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020 voorziet in een verlenging tot 31/08/2020. Het koninklijk besluit van 13 september 2020 wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoeslag, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen (BS 17/09/2020) heeft dit nogmaals verlengd tot 31/10/2020. [↑](#footnote-ref-66)
67. De vitale sectoren zijn de volgende:

    * paritair comité 144: landbouwbedrijven;
    * paritair comité 145: tuinbouwbedrijven, met uitzondering van inplanting en onderhoud van parken en tuinen;
    * paritair comité 146: bedrijven in de bosbouw;
    * paritair comité 322: uitzendbedrijven en erkende ondernemingen die plaatselijk werk of diensten verrichten, op voorwaarde dat de uitzendkracht in dienst is van een gebruiker in de bovengenoemde sectoren.

    [↑](#footnote-ref-67)
68. De werkloze is er in principe toe gehouden om elke gebeurtenis die van invloed is op het recht op uitkeringen mee te delen aan zijn uitbetalingsinstelling. Rekening houdend met de vrijstelling van het gebruik van een controlekaart, zal een niet mededeling evenwel geen aanleiding geven tot het opleggen van een administratieve sanctie. [↑](#footnote-ref-68)
69. In uitzonderlijke omstandigheden kan aanvaard worden dat de uitzendovereenkomsten pas later werden hernomen, bijvoorbeeld omdat de werknemer in die periode arbeidsongeschikt was of omdat er pas na een tussenkomst van de Commissie Goede Diensten binnen de sector van de uitzendarbeid nieuwe arbeidsovereenkomsten werden afgesloten. [↑](#footnote-ref-69)
70. Dit belet uiteraard niet dat, indien het gaat om een uitkeringsaanvraag gesitueerd in de maanden maart of april 2020, en indien zou blijken dat er nog geen betaling is verricht, de tijdelijke werkloosheid eveneens moet worden geweigerd. [↑](#footnote-ref-70)
71. Deze regeling dient verder met gezond verstand te worden toegepast. Dit betekent dat overeenkomsten van minder dan vijf dagen die kaderen in een voltijdse tewerkstelling in een opdracht van lange duur ook kunnen worden aanvaard, zoals bijvoorbeeld

    - een arbeidsovereenkomst voor maandag en dinsdag, gevolgd door een arbeidsovereenkomst van donderdag tot en met zaterdag;

    - een arbeidsovereenkomst van vier dagen met een tewerkstelling van 9u00 per dag, wat overeenstemt met de maximale arbeidsduur per week in de onderneming.

    Er moet ook rekening worden gehouden met het feit dat, indien de tewerkstelling in het begin van de maand eindigt en bijvoorbeeld in geval van deeltijdse arbeid, sommige ASR scenario 5 als begindatum van de tewerkstelling fictief de eerste dag van de maand vermelden (zie RioDoc [153137](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/GVAE-A3NH5Q?OpenDocument) – punt 4), daar waar deze tewerkstellingen in een vorige maand kunnen zijn gestart en op die manier dus toch het vereiste aantal van vijf dagen kan worden bereikt. [↑](#footnote-ref-71)
72. Wat betreft de maand september 2020: de aanvragen tijdelijke werkloosheidkunnen verder gebeuren volgens de vereenvoudigde procedure, ongeacht de onderneming of de sector is erkend als uitzonderlijk hard getroffen. Dit betekent dat, indien de werknemer een aanvraag indient met een formulier C3.2-werknemer-corona-evenementen, het formulier C106A-corona-hgo niet wordt vereist. De werkgever moet evenmin een mededeling van de tijdelijke werkloosheid doen noch een controlekaart C3.2A aan de werknemer bezorgen en de werknemer moet geen formulier C1 indienen.   
    Het bestaan van een geldige module S04 met het bijzonder vergoedbaarheidsartikel « EVCOV » laat de betaling van de uitkeringen tijdelijke werkloosheid, inclusief de toeslag van 5,63 euro, op basis van de ASR scenario 5 toe, ongeacht de al dan niet aanwezigheid in de databank Tijdelijke Werkloosheid van een module W14.  [↑](#footnote-ref-72)
73. Artikel 21 van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering. [↑](#footnote-ref-73)
74. Artikel 109 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering. [↑](#footnote-ref-74)
75. Het betreft een specifieke regeling waarbij de bijdragen niet worden berekend op het werkelijke loon, maar op een forfaitair loon; meer informatie hierover is te vinden op <https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/socialsecuritycontributions/calculationbase/occasionals_agriculture_horticulture.html>. [↑](#footnote-ref-75)
76. In het algemeen gelden de normale vergoedbaarheidsvoorwaarden *(zoals bijvoorbeeld de vereiste om niet arbeidsongeschikt te zijn)*, voor zover sommigen daarvan niet buiten werking worden gesteld door een erkenning als uitzonderlijk hard getroffen onderneming). [↑](#footnote-ref-76)
77. Artikel 67, § 1, vijfde lid, van het ministerieel besluit van 26 november 1991 houdende de toepassingsregelen van de werkloosheidsreglementering. [↑](#footnote-ref-77)
78. Om de situatie in het land van bestemming te kennen, is het raadzaam de website van de FOD Buitenlandse Zaken te raadplegen. [↑](#footnote-ref-78)
79. Artikel 64 van de Verordening nr. 883/2004 van het Europees parlement en de Raad van 29 april 2004 betreffende de coördinatie van de socialezekerheidsstelsels. [↑](#footnote-ref-79)
80. Het feit dat de werknemer bij aankomst in het land van bestemming een verplichte periode in quarantaine dient door te brengen, is op zich geen reden om de aanvraag tot export te weigeren. Op basis van een attest van de dienst voor arbeidsbemiddeling van het land van bestemming dat bevestigt dat de werknemer in die periode niet als werkzoekende kon zijn ingeschreven, wordt een inschrijving binnen de zeven dagen na het einde van de periode van quarantaine als geldig aanvaard. [↑](#footnote-ref-80)
81. Zie evenwel voetnoot 80. [↑](#footnote-ref-81)
82. Dit vereist onder meer dat de werknemer in Frankrijk woont in de grenszone met België en in België werkt in de grenszone met Frankrijk. De lijst van de betrokken gemeentes vindt u op deze website terug : <https://bofip.impots.gouv.fr/bofip/7650-PGP.html>. [↑](#footnote-ref-82)
83. Artikel 3 van het koninklijk besluit van 23 april 2020, verlengd tot 31/08/2020 door artikel 7 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. Het koninklijk besluit van 13 september 2020 wijziging van artikel 7 van het koninklijk besluit van 23 april 2020 tot het tijdelijk versoepelen van de voorwaarden waaronder werklozen, al dan niet met bedrijfstoeslag, kunnen worden tewerkgesteld in vitale sectoren en tot het tijdelijk bevriezen van de degressiviteit van de volledige werkloosheidsuitkeringen (BS 17/09/2020) heeft dit nogmaals verlengd tot 31/10/2020, met dien verstande dat deze bijkomende verlenging niet geldt indien de werkhervatting gebeurt bij de werkgever die de debiteur is van de aanvullende vergoeding die de werknemer in het kader van het SWT ontvangt. [↑](#footnote-ref-83)
84. Met uitzondering van de tijdelijke werkloosheid die het gevolg is van een schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht die veroorzaakt wordt door de arbeidsongeschiktheid van werknemer. [↑](#footnote-ref-84)
85. Artikel 5, tweede lid, van het koninklijk besluit van 30 maart 2020. [↑](#footnote-ref-85)
86. Artikel 12, 4°, b), van het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de [wet van 4 januari 1974](https://jura.kluwer.be/secure/documentview.aspx?id=ln1475&bron=doc) betreffende de feestdagen. [↑](#footnote-ref-86)
87. Deze controle is niet in alle gevallen sluitend, aangezien in de soepele procedure “tijdelijke werkloosheid overmacht corona” de periode van veertien dagen door een werkhervatting of jaarlijkse vakantie opnieuw kan zijn beginnen lopen.

    Er moet ook rekening worden gehouden met de situatie waarin de werknemer tijdens de tijdelijke werkloosheid wegens overmacht bijvoorbeeld ziek is geworden en de tijdelijke werkloosheid tijdens die ziekteperiode en daarna verder is blijven lopen. In dat geval loopt de periode van veertien dagen vanaf de initiële tijdelijke werkloosheid, maar is het mogelijk dat, wegens de ziekte, in de week voorafgaand aan de periode van veertien dagen geen dag onder de code aard van de dag ‘5.4’ is aangegeven.

    *Voorbeeld: een werknemer is ononderbroken tijdelijk werkloos wegens overmacht sedert 16/03/2020. Gedurende de periode van 22/03/2020 tot en met 05/04/2020 is hij arbeidsongeschikt. De werkgever vermeldt voor die periode geen tijdelijke werkloosheid (code aard van de dag ‘5.4’) op de ASR scenario 5. De feestdag op maandag 13/04/2020 is evenwel toch vergoedbaar in tijdelijke werkloosheid.* [↑](#footnote-ref-87)
88. Zie RioDoc [153137](http://prd.onemrva.priv/apps/docmgt/docmgt.nsf/luDocumentByDID/GVAE-A3NH5Q?OpenDocument), punt 3.3. Afschaffing van het rooster T (punt 3).  
    Vanaf de refertemaand 10/2020 zou deze controle gefaciliteerd moeten worden door het gebruik van twee nieuwe codes ‘aard van de dag’, nl. een code voor de gepresteerde meeruren en een code voor de recuperatie van deze uren. [↑](#footnote-ref-88)
89. Artikel 3 van het koninklijk besluit van 22 juni 2020, periode verlengd met de maanden juli en augustus 2020 door artikel 8 van het koninklijk besluit (I) van 15 juli 2020. [↑](#footnote-ref-89)